



Polasaí Raidió na Life um Chosaint Leanaí & Aosaigh Leochaileacha

Leagan: Eanáir 2019

CLÁR ÁBHAR i nGAEILGE:

Réamhrá	4
1. Ráiteas Polasaí Raidió na Life um Chosaint Leanáí & Aosaigh Leochaileacha	5
2. Cearta Dhaoine Óga & Aosaigh Leochaileacha	5
3. Bunluachanna na hOibre Óige i Raidió na Life	5
4. Cód Eitice & Dea-Chleachtais Raidió na Life	6
5. Treoirlínte do Bhaill Foirne	
I. Ginearálta	
II. Timpistí agus Eachtraí	
III. Líomhaintí agus Drochíde	6
6. Iompar do-ghlactha i Raidió na Life	8
7. Suíomhanna le seachaint agus tú ag obair le Páistí / Déagóirí agus/nó Daoine Leochaileacha	8
8. Struchtúir Acmhainní Daonna & Thuairiscithe Raidió na Life	9
9. Comharthaí Mí-Úsáide & Forais Réasúnta Imní	9
10. Na Cineálacha Mí-Úsáide Leanáí agus An Chaoi Inar Féidir Iad Aithint	10
I. Faillí	
II. Mí-úsáid Mhothúchánach	
III. Mí-úsáid chorpartha:	
IV. Drochúsáid Ghnéasach	
V. Na cúinsí ina n-éiríonn leanáí níos leochailí don díobháil	
VI. Tromaíocht	
11. An Reachtaíocht Ábhartha	16
12. Plé le Líomhain Siarghabhálach	17
13. Oifigeach Um Chosaint Leanáí	18
Ag Déileáil le hAmhras / Faisnéis / Líomhaintí	19
I. Na céimeanna a mholann Raidió na Life	
Foirm Iarratais d'Oibríthe Deonacha / Saorálaithe	22
Cuireadh chun Grinnfhiosrúcháin an Gharda Síochána	24
Foirm Teistiméireachta d'Oibríthe Deonacha / Saorálaithe	27
Volunteer Reference Form	28

Foirm Cheadaithe ó Thuismitheoirí	29
Foirm Faisnéise	31
Feidhmeannacht na Seirbhísí Sláinte (FSS/HSE) / An Garda Síochána – Sonraí Teagmhála	52

CONTENTS IN ENGLISH:

Introduction	35
1. Raidió na Life policy statement on the Protection of Children and Vulnerable Adults	36
2. The Rights of Young People and Vulnerable Adults	36
3. Main Values of Youth Work in Raidió na Life	36
4. Raidió na Life Code of Ethics and Good Practice	37
5. Guidelines for Staff Members	37
I. General	
II. Accidents and Incidents	
III. Allegations and Abuse	
6. Unacceptable Behaviour in Raidió na Life	39
7. Situations to be avoided	39
8. Raidió na Life’s Human Resource & Reporting Structures	40
9. Types of Child Abuse and How They May Be Recognised	40
I. Neglect	
II. Emotional Abuse	
III. Physical Abuse	
IV. Sexual Abuse	
V. Circumstances which may make children more vulnerable to harm	
VI. Bullying	
10. Relevant legislation	46
11. Dealing with a retrospective allegation	47
12. Child Protection Officer	48
Dealing with a Suspicion / Information / Allegation	49
I. Steps recommended by Raidió na Life	
Health Services Executive (HSE) / An Garda Síochána – Contact Details	52

Réamhrá

Tá an Polasaí seo um Chosaint Leanaí & Aosaigh Leochaileacha forbartha agus foilsithe ag Raidió na Life le cabhrú linn an chosaint is fearr agus is féidir linn a thabhairt do dhaoine óga agus aosaigh (daoine fásta) leochaileacha a ghlacann páirt sa stáisiún ar bhealach ar bith nó go mbíonn teagmháil acu leis an stáisiún.

Ní haon chosaint é go mbeadh polasaí againn. Ní féidir le polasaí ar bith ann féin daoine óga nó aosaigh leochaileacha a chosaint, laistigh nó lasmuigh de Raidió na Life. Caithfear struchtúr a chur i bhfeidhm a chinntíonn go bhfuil an t-eolas cuí ag daoine óga, tuismitheoirí, cúramóirí, saorálaithe / oibríthe deonacha agus ag baill foirne. Ní mór do chuile dhuine acu seo tuiscint a bheith acu ar céard is dea-iompar ann agus céard iad na nithe nach bhfuil ceadaithe sna gnéithe d'obair an stáisiúin a bhaineann le daoine óga agus aosaigh leochaileacha. Fad is atá páistí, déagóirí nó aosaigh leochaileacha ag glacadh páirte sa stáisiún tá ról tábhachtach againn na daoine sin a chosaint ó dhochar.

Tá treoirínnte againn chun an méid atá sa Pholasaí seo a chur i bhfeidhm. Is é sin, oiliúint a chur ar dhaoine a bhíonn ag obair le daoine óga agus/nó le haosaigh leochaileacha i Raidió na Life, maidir le 'Cearta an Duine Óig' agus cearta ag aosaigh leochaileacha.

Sásaíonn an polasaí agus na treoirínnte seo atá curtha le chéile againn an dualgas atá orainn de réir 'Tús Áite do Leanaí'* ('Children First') le polasaí dá leithéid a sholáthar. Is ar mhaithe le caighdeán oibre an stáisiúin atá seo á dhéanamh againn. Beidh feidhmiú an Pholasaí agus na dTreoirínnte seo ag cosaint bhaill foirne, oibríthe deonacha (saorálaithe), daoine óga agus aosaigh leochaileacha araon agus léiríonn sé do thuismitheoirí agus do chúramóirí go bhfuilimid lán-dáiríre faoin mbealach ina dtugtar faoi chosaint iomlán an duine óig nó an aosaigh leochailigh fad is tá siad faoinár gcúram.

Is é aidhm na dtreoirínnte ná struchtúr cuimsitheach a chur i bhfeidhm chun cuidiú le baill foirne lánaimseartha/páirtaimseartha agus le daoine eile a bheidh i dteagmháil le daoine óga agus/nó aosaigh leochaileacha i Raidió na Life agus a mbeadh fonn orthu déileáil le himní de shórt ar bith a bheadh orthu maidir lena sábháilteacht agus lena leas.

Beidh orainn oiliúint rialta a sholáthar lena chinntiú go bhfuil gach ball foirne agus gach ball san eagraíocht ar an eolas faoin ábhar seo. Tá agus beidh Polasaí agus Treoirínnte ar Chosaint Leanaí & Aosaigh Leochaileacha mar chuid d'obair Raidió na Life as seo amach.

*Tá An tAcht um Thús Áite do Leanaí 2015 ar fáil ag <http://www.irishstatutebook.ie/eli/2015/act/36/enacted/en/pdf>

1. Ráiteas Polasaí Raidió na Life um chosaint Dhaoine Óga & Aosaigh Leochaileacha

Tá leas gach ball foirne agus gach oibrí deonach / saorálaí sa stáisiún tábhachtach do Raidió na Life.

Is mian le Raidió na Life oiliúint a chur ar fáil dá bhaill foirne chun aidhmeanna an stáisiúin a bhaint amach sa tslí is gairmiúla agus is féidir. Sa chomhthéacs seo, bímid ag súil le hiompar d'ard-chaighdeán i gcónaí ónár mbaill foirne. Tá sé seo **rí-thábhachtach** go háirithe in aon ghné dár gcuid oibre a bhaineann le daoine óga agus/nó le haosaigh leochaileacha.

Má ardaítear ceist drochíde ar bith i Raidió na Life, moltar do bhaill foirne an Polasaí seo a leanúint agus teagmháil a dhéanamh leis an Oifigeach Um Chosaint Leanáí (OCL) láithreach. Muna bhfuil an OCL ar fáil, déan teagmháil leis an Leas-Oifigeach Um Chosaint Leanáí (LOCL).

2. Cearta Dhaoine Óga & Aosaigh Leochaileacha

Glacann Raidió na Life leis gurb ionann páiste, leanbh nó duine óg agus duine atá faoi bhun 18 mbliana d'aois, ach amháin duine atá nó a bhí pósta. Ar mhaithe le críche an Pholasaí seo, nuair a úsáidfeá na téarmaí “leanbh” / “leanaí” / “páiste” / “páistí” / “duine óg” / “daoine óga”, glacfar leis gurb é an sainmhíniú seo atá i gceist, cuma cé acu téarma díobh seo a úsáidtear.

Níl aon sainmhíniú ar cad is ‘aosach leochaileach’ ann go nglactar go huilíoch leis. San am atá thart, bhí an cur síos a leanas á úsáid ag An Garda Síochána le cur síos a dhéanamh ar aosach leochaileach: ‘Daoine fásta atá os cionn ocht mbliana déag d’aois go bhfuil seirbhísí cúraim de dhíth orthu de bharr míchumas fisiciúil nó meabhrach, aois nó tinneas agus nach bhfuil nó go mb’fhéidir nach mbeidh siad in ann aire a thabhairt dóibh féin nó nach bhfuil siad in ann iad féin a chosaint ó dhochar suntasach nó dúshaothrú’.

Agus an Polasaí seo á scríobh, níl an chosaint reachtach céanna ann d’aoisigh leochaileacha is atá do pháistí. Mar sin, rachfar i ngleic le haon ábhar inní mar gheall ar leas aoisigh leochailigh i Raidió na Life cás ar chás de réir dea-chleachtas sa réimse seo. Déanfar uasdátú ar an bpolasaí seo de réir mar a thagann forbairtí ar aon reachtaíocht ábhartha.

I dtaca le cearta an duine óg, aithníonn Raidió na Life go bhfuil cearta tábhachtacha ag daoine óga atá ábhartha dá gcuid rannpháirtíochta i Raidió na Life, go mór mhór cearta a bhaineann le bheith saor ó fhoréigean, ó dhrochíde agus ó mhí-úsáid. Aithnítear go bhfuil na cearta céanna seo ag aoisigh leochaileacha, agus go deimhin ag gach saorálaí agus ag gach ball foirne sa stáisiún.

3. Bunluachanna na hOibre Óige i Raidió na Life

De réir bhunluachanna oibre óige le daoine óga sa stáisiún caithfidh an obair atá idir lámha ag Raidió na Life le daoine óga:

- **A bheith oideachasúil**
- **Rannpháirtíocht a chothú**
- **Daoine óga a chumasú**
- **Comhionannas deiseanna a chur chun cinn**

4. Cód Eitice & Dea-Chleachtais i Raidió na Life

Tá sé mar pholasaí ag Raidió na Life glacadh le Cód Eitice agus Dea-Chleachtais chun treoir a thabhairt do bhaill foirne agus saorálaithe agus a n-aird a dhíriú ar na míreanna seo a leanas:

- Gur gá go gcosnófaí daoine óga agus aosaigh leochaileacha atá faoinár gcúram ag aon am ar leith ó dhochar.
- Gur gá go gcosnófaí baill foirne agus saorálaithe ó líomhaintí bréige.
- Go n-aithnítear go bhfuil cearta ag daoine óga agus ag daoine fásta araon mar dhaoine aonair agus nach mór dóibh meas a bheith acu ar a chéile.
- Go mbunaítear teagmháil le tuismitheoirí aon duine atá ag obair linn atá faoi bhun 18.
- Go gcaitear le cásanna ina bhfuil amhras faoi dhrochíde de réir an Pholasaí seo agus go gcloítear leis an modh taifeadta do chásanna ina bhfuil amhras faoi dhrochíde go ndéantar cur síos air sa Pholasaí seo.
- Go bhfuil córas earcaíochta agus oiliúna i bhfeidhm sa stáisiún a chinntíonn agus a chinnteoidh gur baill foirne d'ardchaighdeán a fhostaítear agus atá ag obair i Raidió na Life.
- Go bhfuil córas smachta i bhfeidhm d'fhostaithe agus do shaorálaithe na heagraíochta.
- Go bhfuil dóthain maoirseoireachta agus teorainneacha i bhfeidhm sna himeachtaí a bhíonn ar siúl againn, áit go mbeadh daoine óga nó aosaigh leochaileacha páirteach iontu, ar nós (ach gan a bheith teoranta do) ceardlanna, craoltaí seachtracha srl.
- Go bhfuil imeachtaí eagraithe sa chaoi is go mbaintear uasmhéid spraoi, foghlama, sábháilteachta agus rannpháirtíochta as gach imeacht.
- Go bhfuil na háiseanna agus an foirgneamh atá in úsáid ag an stáisiún sábhailte do gach duine, daoine óga agus aosaigh leochaileacha san áireamh.
- Go bhfuil gach imeacht agus teacht le chéile clúdaithe faoi Árachas Dliteanas Poiblí Raidió na Life.
- Go bhfaightear cead i scríbhinn ó thuismitheoirí le go nglacfaidh daoine faoi bhun 18 páirt sa stáisiún. (Tá foirm ar leathanaigh 20-22 den lámhleabhar seo)

5. Treoirínte do Bhaill Foirne

Le treán-iarracht a dhéanamh lena chinntiú nach ndéanfar mí-úsáid ar dhaoine óga ná ar aosaigh leochaileacha, agus nach ndéanfar líomhaintí bréige, ba chóir do bhaill foirne na treoirínte seo a leanas a leanúint:

Ginearálta:

- Bí ar an eolas faoi do chúraimí mar bhall foirne i dtreo dhaoine óga agus aosaigh leochaileacha atá ar an láthair i Raidió na Life.
- I gcás go gcuirtear droch-iompar i leith saorálaí óg i Raidió na Life agus go bhfuil gá leis an droch-iompar a léiriú don duine sin, moltar go mbeidh beirt bhall foirne i láthair chun an cás a phlé leis an té go bhfuil líomhain á déanamh ina c(h)oinne.
- Tugtar foláireamh do bhaill foirne agus saorálaithe Raidió na Life go bhfuil sé riachtanach nach gcuirfí isteach ar aon oibrí deonach agus iad sna leithris, nó in aon áit eile a mheasfaí a bheith príobháideach.
- Más gá cruinniú duine-ar-dhuine a eagrú le hoibrí deonach óg, cinntigh go gcuirtear ball eile foirne ar an eolas mar gheall ar an gcruinniú agus go bhfuil siad ar fáil ar an láthair. Cinntigh go bhfágтар doirse ar oscailt. Má tá gá le príobháideachas de bharr nádúr an chomhrá, bíodh ar a laghad radharc soiléir trí

fhuinneoga agus/nó doirse an tseomra ina bhfuil an cruinniú duine-ar-dhuine ag tarlú agus spásanna comónta oscailte ar nós spás oifige oscailte ginearálta an stáisiúin, áit a bhfuil daoine eile lonnaithe.

- Táthar ag súil le hardchaighdeán iompair agus dea-bhéasa ó bhaill foirne agus ó shaorálaithe má tá siad ag glacadh páirte in imeachtaí nó ag taisteal taobh amuigh den stáisiún.
- Tá sé riachtanach do bhaill foirne Raidió na Life gach deis a ghlacadh freastal ar chúrsaí oiliúna, nuair a thugann an Bainisteoir Stáisiúin treoir dóibh é sin a dhéanamh.

Timpistí agus Eachtraí:

- **Coimeád leabhar timpistí agus eachtraí** ina dtugtar dátaí agus sonraí aon timpiste nó eachtra a thuairiscítear, sínte ag an mball foirne a bhí i láthair nuair a tharla an timpiste nó an eachtra (nó ar inis an duine óg nó an t-aosach leochaileach dóibh faoin eachtra) agus, nuair is féidir, é seo a bheith sínte freisin ag an mBainisteoir Stáisiúin.
- Ní mór gach cás drochiompair ag saorálai óg nó ag aosach leochaileach a bhreacadh síos i bhfoirm thuairisce sa leabhar timpistí/eachtraí a bheidh curtha i dtaisce in áit slán, phríobháideach ag an mBainisteoir Stáisiúin.
- Sa tuairisc seo ba cheart na nithe seo a leanas a bhreacadh síos:
 - a) **Cad a tharla?**
 - b) **Cé a bhí i láthair ag an am?**
 - c) **Am agus áit a tharla an eachtra.**
 - d) **Na ráitis éagsúla a tharla / a dúirt an saorálai/na saorálaithe, nó daoine eile a bhí i láthair.**
 - e) **Aon ghortú nó damáiste d'aon duine i Raidió na Life.**
 - f) **Moltaí chun an cás a réiteach.**

Líomhaintí agus Drochíde:

- Cinntigh go ndéantar taifead d'aon líomhain a dhéanann duine óg nó aosach leochaileach. (Tá foirm ar leathanaigh 23-26 sa Lámhleabhar seo)
- Éist go cúramach lena bhfuil le rá ag daoine óga nó aosaigh leochaileacha atá faoi do chúram.
- Déan taifead cruinn den méid a thuairiscítear.
- Breac síos dáta agus am gach líomhain.
- Iarr ar an duine an cháipéis/an fhoirm a shíniú, tar éis dóibh an méid atá scríofa síos a léamh.
- Ná scríobh ar an bhfoirm thuairiscithe tar éis di a bheith sínte agat féin agus ag an duine a dhéanann an líomhain.
- Tabhair cóip den bhfoirm sínte don mBainisteoir Stáisiúin.
- Cinntigh go gcuirtear an fhoirm i dtaisce in áit slán, sábhailte agus rúnda go dtí gur féidir an fhoirm a thabhairt don mBainisteoir Stáisiúin/Oifigeach um Chosaint Leanaí nó don Leas-Oifigeach um Chosaint Leanaí, rud a ba chóir a dhéanamh chomh luath agus is féidir.

6. Iompar do-ghlactha i Raidió na Life

Is é sprioc na dtreoirí seo ná baill foirne agus oibrithe deonacha a spreagadh le hardchaighdeán a bheith acu ina gcuid oibre le daoine óga agus/nó le haosaigh leochaileacha agus le díograis chúil a bheith i bhfeidhm ionas go seachnófar iompar do-ghlactha, ag aithint ag an am céanna go bhféadfaí go dtarlódh iompar nach bhfuil inghlactha nó go measfaí gur tharla a leithéid.

Is gá do bhaill foirne agus d'oibrithe deonacha aird a thabhairt ar an teorainn idir chaidreamh oibre agus caidreamh cairdis idir rannpháirtithe. D'fhéadfadh iompar nach bhfuil inghlactha tosnú mar gheall ar shárú ar na teorainneacha sin.

Níl an cineál iompar seo a leanas inghlactha i measc dhaoine óga, oibrithe deonacha agus baill foirne:

- Ag déanamh beag is fiú de dhaoine eile
- Ag cur náire ar dhaoine eile
- Déileáil go fabhrach le daoine áirithe seachas daoine eile
- Gan ligean do dhaoine áirithe páirt a ghlacadh i ngníomhaíochtaí
- Ag glaoch ainmneacha ar dhaoine
- Caint nó geáitsí maslacha
- Sciolladóireacht
- Pleidhcíocht gharbh nó teagmháil neamhfhoirsteanach
- Tagairtí do ghnéas (ar a n-áirítear caint, scéalta grinn agus geáitsí)
- Bulaíocht - bíodh sí fisiciúil nó ó bhéal
- Moltar do bhaill foirne a bheith aireach maidir le cursaí grinn - go háirithe má dhéanann an greann tagairt do chúrsaí gnéis. Ba cheart do bhaill foirne a bheith aireach faoi seo sa suíomh oibre go ginearálta, ach tá cosc ar a leithéid os comhair oibrithe deonacha óga agus aosaigh leochaileacha go háirithe.

Níl an cineál iompair a luaitear thuas inghlactha agus d'fhéadfadh go mbeadh mar thoradh air go gcuirfí gnímh araíonachta i bhfeidhm ar bha(i)ll foirne agus/nó ar shaorálai(the). Déanfaidh an Bainisteoir Stáisiúin/Oifigeach um Chosaint Leanáí iarracht sa chéad áit dul i ngleic lena leithéid de sháraithe ar an bPolasaí seo de réir Rialacha an Stáisiúin agus conarthaí saorálaithe, nó i gcásanna a bhaineann le ba(i)ll foirne, de réir na nósmaireachtaí araíonachta a leagtar amach i Lámhleabhar Foirne Raidió na Life. I gcásanna tromchúiseacha, d'fhéadfadh an Bainisteoir Stáisiúin nó an Leas-Oifigeach um Chosaint Leanáí na hÚdaráis Reachtúla a chur ar an eolas.

7. Suíomhanna le seachaint agus tú ag obair le Páistí / Déagóirí agus/nó Daoine Leochaileacha

Seachain na suíomhanna seo a leanas agus tú ag obair le daoine óga agus/nó aosaigh leochaileacha i Raidió na Life, a oiread agus is féidir.

- Más féidir, ná bí i d'aonair le páiste/déagóir nó le haosach leochaileach.
- Ná tabhair páistí/déagóirí nó aosaigh leochaileacha leat i ngluaisteán ach amháin i gcás éigeandála.
- Ná tabhair páistí/déagóirí/aosaigh leochaileacha leat chuig do theach féin.
- Níl cead ag daoine óga ná ag aosaigh leochaileacha páirt a ghlacadh i dturais thar oíche leis an stáisiún nó in imeachtaí ina bhfuil fanacht thar oíche i gceist.
- Níl cead ag daoine óga freastail ar ócáidí shóisialta de chuid an stáisiúin ina bhfuil glacadh alcóil i

gceist (i.e. deochanna tar éis na hoibre i dteach tábhairne).

- Moltar do bhaill foirne Raidió na Life gan níos mó ná deichniúir daoine óga a bheith faoina gcúram ag aon am amháin, ach amháin más grúpa páistí atá ag freastail ar an stáisiún mar chuid de ghníomhaíocht eagraithe scoile atá i gceist agus go bhfuil a múinteoir scoile, nó ionadaí cuí eile atá údaraithe ag an scoil, i bhfeighil orthu agus iad ar an láthair. I gcásanna dá leithéid, is féidir le ball foirne amháin a bheith ag obair le rang scoile iomlán, chomh fada agus go bhfuil múinteoir scoile nó ionadaí i láthair ag an am céanna.
- I gcásanna áirithe, ar mhaithe le sábháilteacht agus ag glacadh san áireamh an cineál ar leith ócáide nó imeachta atá beartaithe, ba chóir do bhaill foirne níos lú leanaí a bheith faoina gcúram. Má tá amhras ar bhall foirne, ba chóir dóibh é seo a phlé leis an mBainisteoir Stáisiún.
- Moltar do bhaill foirne gan páirt a ghlacadh i spóirt le daoine óga i Raidió na Life, go háirithe nuair atá teagmháil fhísiciúil i gceist. Ba cheart cúram ar leith a chinntiú in áiteanna áirithe m.sh. linn snámha. Go ginearálta, tá sé níos fearr gan aon pháirt a ghlacadh i spóirt le leanaí a bhfuil baint acu leis an stáisiún.

8. Struchtúir Acmhainní Daonna & Struchtúir Thuairiscithe Raidió na Life

Oibrí Deonach

Tá formhór na n-oibrithe i Raidió na Life, go mór mhór craoltóirí an stáisiún, ina n-oibrithe deonacha. Ní mór do gach oibrí deonach a bheith cláraithe leis an mBainisteoir Stáisiún. Tá sé seo fíor-thábhachtach d'oibrithe deonacha faoi 18 mbliana d'aois agus d'aoisigh leochaileacha.

An Bord Stiúrtha

An Bord Stiúrtha ('an Bord') atá i gceannas ar Raidió na Life ag an leibhéal is airde. Tá an Bainisteoir Stáisiún freagrach don mBord, a thugann treoir dó/di maidir le bainistiú an stáisiún agus plean oibre don stáisiún a chur i gcrích.

Foireann Raidió na Life

Tá foireann lánaimseartha de thriúr fostaithe i Raidió na Life. Is iad sin an Bainisteoir Stáisiún, an Clár Reachtaire agus an Teicneoir. Tá beirt bhall foirne páirtaimseartha ag an stáisiún – is iad sin an Maor Deireadh Seachtaine agus an tOifigeach Forbartha & Oiliúna.

Tá an Bainisteoir Stáisiún i gceannas ar an bhfoireann agus is féidir teagmháil a dhéanamh leis/léi ag Oifig Raidió na Life ag 01 6616333 agus/nó ag bainisteoir@raidionalife.ie.

9. Comharthaí Mí-Úsáide & Forais Réasúnta Imní

Ba chóir go dtabharfá eolas do Tusla i gcónaí nuair a bhíonn **forais réasúnta imní** agat go mb'fhéidir go raibh, go bhfuil, nó go mbíonn leanbh i mbaol a mí-úsáide ná a bhfaillí. Má dhéanann tú neamhaird ar airíonna féideartha na mí-úsáide, d'fhéadfaí díobháil leanúnach bheith á déanamh don leanbh. Ní gá duit a chruthú gur tharla mí-úsáid chun imní a thuairisciú do Tusla. Ní theastaíonn ach go mbíonn forais réasúnta imní agat. Is é ról Tusla chun measúnú a dhéanamh ar na himníocha a tuairiscíodh di. Má thuairiscíonn tú imní éigin, bí ar do shuaimhneas go mbreithneofar d'eolas go cúramach le haon eolas eile a bhíonn ar fáil, agus go ndéanfar measúnú cosanta leanaí mar a n-aithnítear dóthain priacail.

Áirítear leis forais réasúnta d'imní cosanta nó leasa faoi leanbh:

- Fianaise, gortú nó iompar mar shampla, ar comhsheasmhach í leis an míúsáid agus nach dócha go

raibh cúis éigin eile leo ar bhealach ar bith eile

- Imní ar bith faoi mhí-úsáid fhéideartha
- Comharthaí comhsheasmhacha go bhfulaingíonn an leanbh le faillí mhothúchánach nó cholanda
- Leanbh a deir nó a thugann le fios ar bhealach éigin eile go ndearnadh mí-úsáid dóibh
- Admháil nó tásc le haosach nó le leanbh faoi mhí-úsáid líomhnaithe a rinne siad
- Cuntas ó dhuine a chonaic an leanbh á mí-úsáid

10. Na Cineálacha Mí-Úsáide Leanaí Agus An Chaoi Inar Féidir Iad A Aithint

Is féidir an mhí-úsáid leanaí a rangú ina ceithre chineál éagsúla: faillí, mí-úsáid mhothúchánach, mí-úsáid chorpartha agus mí-úsáid ghnéasach. Is féidir leanbh bheith faoi chineál mí-úsáide amháin nó níos mó ag tráth ar bith. Is féidir leis an mí-úsáid agus leis an bhfaillí tarlú laistigh den teaghlach, sa phobal nó i suíomh institiúideach. Féadann an mí-úsáideoir bheith ina nduine aitheanta nó ina strainséir don leanbh, agus is féidir leo bheith ina n-aosach nó ina leanbh eile. Sa chás go líomhnaítear gur leanbh éigin eile a rinne an mhí-úsáid, ba chóir duit í a mheas ina saincheist leasa agus cosanta linbh don bheirt leanaí, agus ba cheart duit cloí le nósanna imeachta um chosaint leanaí don íospartach agus don mhí-úsáideoir líomhnaithe araon.

Is é an fachtóir tábhachtach nuair a thagtar ar chinneadh an mí-úsáid nó faillí atá san iompar ná tionchar an iompair sin ar an leanbh seachas rún an tuismitheora/chúramóra.

Ní sainmhínte dlíthiúla atá sna sainmhínte faillí agus mí-úsáide a thugtar sa chuid seo. Tá siad ceaptha bheith ina gcur síos ar bhealaí ina bhfeicfeadh leanbh mí-úsáid agus an chaoi inar féidir an mhí-úsáid sin a aithint.

Faillí:

Is í an fhaillí linbh an chatagóir mí-úsáide is minice a thuiriscítear, in Éirinn agus go hidirnáisiúnta. Aithnítear an fhaillí leanúnach ainsealach de bheith fíordhíobhálach d'fhorbairt agus d'fholláine an linbh, agus féadann iarmhairtí diúltacha fadtéarmacha tromchúiseacha bheith léi.

Tarlaíonn an fhaillí nuair nach bhfaigheann leanbh dóthain cúraim nó maoirseachta sa mhéid agus go ndéantar díobháil cholanda nó fhorbartha don leanbh. Sainmhínítear í go ginearálta i dtéarmaí an chúraim, mar a mbíonn sláinte, forbairt nó leas linbh lagaithe de bharr easpa bia, éadaí, teasa, sláinteachais, cúraim leighis, spreagtha intleachtúil nó maoirseachta agus sábháilteachta. Féadann faillí mhothúchánach teacht freisin ó dheacrachtaí ceangail bheith ag an leanbh. Feidhmíonn réimse fachtóirí dul i bhfeidhm ar mhéid na díobhála ar shláinte, forbairt nó leas an linbh. Áirítear leis na fachtóirí sin méid, más ann dó, an tionchair dhearfaigh ar shaol an linbh chomh maith le haois an linbh agus minice agus comhsheasmhacht na faillí.

Baineann an fhaillí leis an mbochtanas, ach ní hamhlaidh gurb é an bochtanas is cúis léi. Tá sí ceangailte go láidir le drochúsáid substaintí ag tuismitheoirí, leis an bhforéigean teaghlaigh, le meabhairghalar tuismitheora agus leis an míchumas.

Bheadh imní réasúnta do leas an linbh ann nuair a éiríonn an fhaillí ina gné choitianta sa ghaol idir an leanbh agus an tuismitheoir nó an chúramóir. D'fhéadfadh sí sin éirí soiléir mar a bhfeiceann tú leanbh thar thréimhse ama, nó féadann iarmhairtí na faillí bheith follasach bunaithe ar amharc amháin ar an leanbh.

Is gnéithe iad seo a leanas den fhaillí linbh:

- Leanáí fágtha ina n-aonar gan dóthain cúraim agus maoirseachta
- Míchothú, easpa bia, bia mí-oiriúnach nó beathú neamhrialta
- Gan forás ar chúis neamhorgánach, .i. leanbh gan bheith ag méadú ina meáchan; ní hamháin de bharr míchothaithe ach de bharr díothachta mothúchánaí freisin
- Teip chun dóthain cúraim a sholáthar d'éilimh leighis agus forbartha an linbh, lena n-áirítear spreagadh intleachtúil
- Coinníollacha cónaithe neamhdhóthanacha - coinníollacha míshláintiúla, saincheistanna comhshaoil, lena n-áirítear easpa teasa agus troscáin leordhóthanaigh
- Easpa éadaí cuí
- Neamhaird don sláinteachas bunúsach
- Easpa cosanta agus nochtadh don chontúirt, lena n-áirítear contúirt mhorálta, nó easpa maoirseachta iomchuí d'aois an linbh
- Mainneachtain mharthanach chun freastal ar scoil
- Tréigean nó fágáil

Mí-úsáid mhothúcháinach :

Is ionann an mhí-úsáid mhothúcháinach drochíde chórasach mhothúcháinach nó shíceolaíochta an linbh mar chuid den chaidreamh for-iomlán idir cúramóir agus leanbh. Deacrachtaí aonuaire agus anois is arís idir tuismitheoir/cúramóir agus leanbh; ní mheastar iad ina mí-úsáid mhothúcháinach. Tarlaíonn an mhí-úsáid nuair nach sásaítear éileamh bunúsach linbh d'aird, cion, dearbhú, comhsheasmhacht agus slándáil, de bharr éagumais nó neamhshuime óna dtuismitheoirí nó óna gcúramóir. Is féidir leis an mí-úsáid mhothúcháinach tarlú nuair a bhíonn aosaigh ar freagrach iad as cúram a thabhairt do leanáí neamhfheasach agus gan bheith ábalta (ar réimse cúiseanna) éilimh mhothúcháin agus forbartha a leanáí a shásamh. Ní so-aitheanta í an mhí-úsáid mhothúcháinach toisc nach bhfeictear na héifeachtaí go furasta.

Bheadh imní réasúnta do leas an linbh ann nuair a éiríonn an t-iompar ina ghné choitianta sa chaidreamh idir an leanbh agus an tuismitheoir nó an cúramóir.

Is féidir an mhí-úsáid mhothúcháinach a fheiceáil i roinnt de na bealaí seo a leanas:

- Diúltú
- Easpa compoird agus grá
- Easpa ceangail
- Easpa spreagtha iomchuí (m.sh. spraoi agus súgradh)
- Easpa leanúnachais chúraim (m.sh. gluaiseachtaí rialta, go háirithe cinn neamhphleanáilte)
- Easpa leanúnach molta agus spreagtha
- Cáineadh, searbas, naimhdeas nó milleán buanseasmhach ar an leanbh
- Tromaíocht
- Tuismitheoireacht choinníollach ina mbraitheann cúram nó cion don leanbh ar a gcuid iompair nó gníomhartha
- Róchasantacht mhíchuibheasach
- Pionós neamhcholata míchuí (m.sh. leanbh a chur faoi ghlas i seomra leapa)
- Coimhlintí teaghlaigh leanúnacha agus foréigean teaghlaigh
- Ionchais rí-mhíchuí de leanbh i gcoibhneas lena n-aois agus lena gcéim forbartha

Ní fhéadann comhartha ar bith den mhí-úsáid mhothúcháinach bheith ann mura dtarlaíonn sí le cineál mí-úsáide éigin eile. Féadtar comharthaí na mí-úsáide mothúchánaí a fheiceáil i leanbh éigin trína mbearta nó trína

mothúcháin ar roinnt bealaí. Áirítear leo sin ceangal neamhdhiongbháilteachta, míshonas, lagmheas orthu féin, tearcghnóthachtáil oideachasúil agus forbartha, glacadh rioscaí agus iompar ionsaitheach.

Ba chóir go dtabharfaí faoi deara nach mbíonn táscaire ar bith ina fhianaise dhochloíte den mhí-úsáid mhothúcháin. Is dóichí go rachaidh an mhí-úsáid mhothúcháin i bhfeidhm go diúltach ar leanbh mar a maireann sí thar thréimhse fhada agus mar a mbíonn easpa fachtóirí cosantacha eile.

Mí-úsáid chorportha:

Is ionann an mhí-úsáid chorportha agus pé uair a dhéanann duine éigin díobháil cholanda do leanbh d'aontoil nó a chuireann iad i mbaol bheith gortaithe go colanda. Féadann sí tarlú mar theagmhas amháin nó mar phatrún teagmhas. Bíonn imní réasúnta ann mar a ndéantar, nó mar a bhféadfadh díobháil bheith déanta do shláinte agus/nó forbairt an linbh mar thoradh ar mhí-úsáid chorportha amhrasach.

Is féidir na gnéithe seo a leanas a áireamh leis an mí-úsáid chorportha:

- Pionós corportha
- Greadadh, buille boise, bualadh nó ciceáil
- Brú, creathadh nó caitheamh
- Baint liomóg, baint plaice, tachtadh nó tarraingt gruaige
- Úsáid an fhórsa iomarcaigh le láimhsiú
- Nimh a thabhairt do dhuine d'aonghnó
- Plúchadh
- Tinneas cumtha/spreagtha
- Ciorrú baill ghiniúna ban

Áirítear foráil leis an Acht um Thús Áite do Leanáí 2015 lena gcealaítear an chosaint sa dlí coiteanna den smachtú réasúnta in imeachtaí cúirte. D'fhéadfaí an chosaint sin a agair le tuismitheoir nó duine éigin eile in údarás a smachtaigh leanbh go colanda. Ciallaíonn an t-athrú sa reachtaíocht anois i gcás na n-ionchúiseamh a bhaineann le hionsaí nó le cruálacht cholanda, duine a riarann an pionós úd le leanbh nach féidir brath ar an gcosaint de smachtú réasúnta in imeachtaí dlíthiúla. Is éard is toradh ón méid sin go mbíonn feidhm anois ag na cosaint sa dlí a bhaineann le hionsaí do leanbh ar an gcaoi chéanna agus a bhíonn feidhm leo i gcás aosaigh.

Drochúsáid ghnéasach:

Tarlaíonn an drochúsáid ghnéasach nuair a bhaineann duine éigin eile leas as leanbh dá sásamh nó dá spreagadh gnéasach, nó do shásamh nó spreagadh daoine eile. Áirítear léi baint an linbh le gníomhartha gnéis (glacaireacht, muirniú, gnéas béil nó treáiteacht) nó nochtadh an linbh do ghníomhaíocht ghnéasach go díreach nó tríd an bporagrafaíocht.

Féadann drochúsáid ghnéasach leanáí speictream leathan gníomhaíochtaí drochúsáideacha a chlúdach. Is annamh a bhaineann díreach teagmhas amháin léi, agus tarlaíonn sí thar achar roinnt blianta i roinnt cásanna. Is coitianta a tharlaíonn an drochúsáid ghnéasach laistigh den teaghlach, lena n-áirítear siblíní níos sine agus daoine muinteartha.

Tagann cásanna drochúsáide gnéasaí chun cinn den chuid is mó trí nochtadh ag an leanbh nó a siblíní/gcairde, ó amhrais le duine fásta, agus/nó le hairíonna colanda.

Ba chóir go meabhrófaí go bhféadann an ghníomhaíocht ghnéasach le duine óg bheith ina drochúsáid ghnéasach fiú mura n-aithníonn an duine óg i gceist í mar dhrochúsáideach.

Áirítear na samplaí seo a leanas leis an drochúsáid ghnéasach:

- Gníomh gnéasach ar bith a dhéantar d'aontoil i láithreach linbh
- Cuireadh chun méirínteachta gnéasaí nó méirínteacht nó ainteagmháil d'aon ghnó ar chorp linbh, bíodh sí ag duine nó ag oibiacht éigin chun críche an spreagtha nó an tsásaimh ghnéasaigh
- Glacaireacht i láithreach linbh nó baint linbh le gníomh glacaireachta
- Comhriachtain ghnéasach le leanbh, bíodh sí ina gnéas béil, faighne nó tóna
 - » Cuireadh, spreagadh nó comhéigniú linbh chun bheith páirteach sa striapachas nó i dtáirgeadh na pornagrafaíochta linbh [mar shampla, nochtadh, mainicíneacht nó galamaisíocht chun críche an spreagtha, an tsásaimh ghnéasaigh nó gnímh ghnéasaigh éigin, lena n-áirítear a thaifeadadh (ar scannán, fístéip nó meáin eile) nó mí-ionramháil, chun na gcríoch úd, d'íomhá le ríomhaire nó le bealach éigin eile]
 - » Cuireadh a thabhairt do, comhéigniú nó spreagadh do leanbh chun bheith páirteach in aon ghníomh gnéasach, mígheanasach nó chun féachaint orthu
 - » Ábhar gáirsiúil a thaispeáint do leanáí, ar minic é ina ghné den phróiseas 'mealltóireachta' ag na daoine a dhéanann drochúsáid
- Nochtadh linbh d'ábhar míchuí nó drochúsáideach trí fhaisnéis na teicneolaíochta agus na cumarsáide
- Gníomhaíocht ghnéasach chomhthoiliúil lena mbaineann aosach agus duine faoi aois

Is é An Garda Síochána a phléifidh le gnéithe coiriúla ar bith de chás drochúsáide faoin reachtaíocht ábhartha um cheartas coiriúil. Breithneofar ionchúiseamh ciona ghnéasaigh i gcoinne linbh laistigh de chuspóir foriomlán leas agus chosaint an linbh. Is í sábháilteacht an linbh a bhíonn in uachtar, agus níor cheart sábháilteacht linbh bheith i mbaol ag céim ar bith mar gheall ar imní faoi shláine imscrúdaithe choiriúil.

Maidir leis an mí-úsáid ghnéasach ar leanáí, ba chóir go dtabharfaí faoi deara gurb ionann aois na comhthola le comhriachtain ghnéasach sa dlí coiriúil agus 17 bliain do bhuachaillí agus cailíní araon. Is mídhleathach é caidreamh collaí ar bith mar a mbíonn páirtí amháin nó an bheirt pháirtithe faoi aois 17 bliain. B'fhéidir ámh nach mbreathnófaí air mar dhrochúsáid ghnéasach ar leanbh. Is féidir teacht ar mhionsonraí na ndíolúintí do thuairisciú sainordaithe cásanna gníomhaíochta gnéasaí comhthoiliúla faoi aois áirithe i gCaibidil 3 den Treoir Náisiúnta do Chosaint agus Leas Leanáí (<https://www.tusla.ie/uploads/content/20171002ChildrenFirst2017Gaeilge.pdf>).

Na cúinsí ina n-éiríonn leanáí níos leochailí don díobháil

Má bhíonn tú ag plé le leanáí, caitheann tú bheith ar an airdeall faoin bhféidearthacht go dtiocfaidh imní leasa nó cosanta aníos i ndáil le leanbh a thagann os do chomhair. Caitheann duine iontaofa bheith ag leanbh chun is go mbraithfidís iontaoibh chun bheith in ann a ndrochúsáid a nochtadh. Caithfidh a fhios bheith acu go gcreidfear iad agus go bhfaighidh siad an cúnaimh a theastaíonn uathu. Féadann siad bheith leochaileach don drochúsáid leanúnach mura mbíonn na nithe sin ar fáil.

Féadann leanáí áirithe bheith níos leochailí don drochúsáid ná leanáí eile. D'fhéadfadh tráthanna nó cúinsí sonracha bheith i gceist freisin nuair a fhéadann leanbh bheith níos leochailí don drochúsáid ina mbeatha. Na leanáí le míchumais, le deacrachtaí cumarsáide, faoi chúram agus ina gcónaí as baile, nó leanáí le tuismitheoir nó le tuismitheoirí dá mbaineann fadhbanna ina mbeatha féin; is féidir leo bheith níos leochailí don díobháil.

Tá an liosta seo a leanas ceaptha chun cabhrú leat chun an réimse saincheisteanna a aithint i mbeatha linbh lena féidir iad a chur i mbaol níos mó na drochúsáide nó na faillí.

Tá sé tábhachtach go gcuimhneofa nach gá aon cheann de na fachtóirí seo bheith ann go mbítear ag baint drochúsáide as leanbh sna cúinsí nó sna himthosca úd.

- **Fachtóirí tuismitheora nó cúramóra:**
 - » Mí-úsáid drugaí/alcóil
 - » Andúile, lena n-áirítear an cearrbhachas
 - » Saincheisteanna meabhairshláinte
 - » Saincheisteanna le míchumas tuismitheoirí, lena n-áirítear míchumas foghlama nó intleachtúil
 - » Caidrimh achrannacha
 - » Foréigean teaghlaigh
 - » Tuismitheoirí is déagóirí

- **Fachtóirí linbh:**
 - » Aois
 - » Inscne
 - » Gnéasacht
 - » Míchumas
 - » Saincheisteanna meabhairshláinte, lena n-áirítear féindíobháil agus féinmharú
 - » Deacrachtaí cumarsáide
 - » Gáinneáil/Dúshaothrú
 - » Drochúsáid roimhe seo
 - » Cúramóir óg

- **Fachtóirí pobail:**
 - » Gnásanna cultúrtha, eitneacha, reiligiúnacha nó creideamhbhunaithe sa teaghlach nó sa phobal; b'fhéidir nach sásaíonn na caighdeáin leasa nó cosanta leanáí a theastaíonn sa dlínse seo
 - » Cleachtais sonracha do chultúr, lena n-áirítear:
 - Ciorrú baill ghiniúna ban
 - Pósadh éigeantais
 - Foréigean onóir-bhunaithe
 - Radacú

- **Fachtóirí comhshaoil:**
 - » Saincheisteanna tithíochta
 - » Leanáí a bhíonn as baile agus nach gcónaíonn lena dtuismitheoirí, bíodh sé go sealadach nó go buan
 - » Bochtanas/Impí déirce
 - » Tromaíocht
 - » Imníocha Idirlín agus i ndáil leis na meáin sóisialta

- **Inspreagadh nó toilteanas lag na dtuismitheoirí/gcaomhnóirí chun bheith rannpháirteach:**
 - » Neamhfhreastal ag coinní
 - » Easpa léargais nó tuisceana ar an gcaoi a bhfuiltear ag dul i bhfeidhm ar an leanbh
 - » Easpa tuisceana faoin méid a chaithfidh a tharlú chun athrú a chur i gcrích
 - » Seachaint na teagmhála nó drogall chun saothrú leis na seirbhísí
 - » Éagumas nó neamhthoilteanas chun cloí le pleananna comhaontaithe

Ba chóir duit na fachtóirí sin a bhreithniú mar chuid den fhéidearthacht go bhféadann leanbh bheith i mbaol drochúsáid a fhulaingt agus nuair a thugtar imníocha réasúnta chun airde Tusla.

Tromaíocht

Aithnítear go dtéann an tromaíocht i bhfeidhm ar bheatha líon méadaitheach leanáí, agus is féidir inníocha fíora a ghiniúint léi faoi leas linbh.

Is féidir an tromaíocht a shainmhíniú mar ionsaí athfhillteach – bíodh sé íde béil, síceolaíochta nó fisiciúil – a dhéanann duine aonair nó grúpa i gcoinne daoine eile. Is iompar é a bhíonn cráiteach agus imeaglach d'aontoil, agus tarlaíonn sé den chuid is mó i measc leanáí i dtimpeallachtaí sóisialta ar nós (ach gan a bheith teoranta do) scoileanna. Áirítear léi nósanna iompair ar nós ionsaitheachta colanda, an chibearthromaíocht, damáiste do mhaoin, imeagla, leithlisiú/eisiamh, maslú, béadán mailíseach agus sracadh. Is féidir leis an tromaíocht bheith mar dhrochúsáid freisin bunaithe ar aitheantas inscne, rogha ghnéasach, cine, eitneachas agus fachtóirí reiligiúnacha. Is amhlaidh i gcás na bhforbairtí sa teicneolaíocht nua-aimseartha ar féidir le leanáí bheith ina n-íospartaigh freisin don tromaíocht neamhtheagmhálach, trí mheán na bhfón póca, an idirlín agus gaireas pearsanta eile.

Cé gur féidir tromaíocht a fheidmiú ar leanbh ar bith, féadann roinnt acu bheith níos leochailí di. Áirítear leo siúd: leanáí le míchumais nó le sainriachtanais oideachasúla; iad siúd ó mhionghrúpaí eitneacha agus imirceacha; ón Lucht Siúil; leanáí leispiacha, aeracha, déghnéasacha nó trasinscneacha (LGBT) agus iad siúd a bhraitear mar leanáí LGBT; agus leanáí ó chreidimh reiligiúnacha mionlaigh.

Féadann leochaileacht mhéadaitheach bheith ann roimh an tromaíocht i measc leanáí le sainriachtanais oideachasúla. Is amhlaidh go háirithe an méid sin i measc iad siúd nach dtuigeann leideanna sóisialta agus/nó dá mbaineann deacrachtaí leo ag cumarsáid. B'fhéidir nach mbeadh tuiscint ag roinnt leanáí le riachtanais chasta ar imthosca sóisialta, agus go gcuirfidís muinín iomlán i ngach aon duine. Féadann na leanáí sin bheith níos leochailí toisc nach mbíonn na hoilteachtaí ná na hacmhainní sóisialta céanna acu le leanáí eile chun iompar tromaíochta a aithint agus chun iad féin a chosaint ina coinne.

Ba chóir do bhaill foirne bheith feasach faoin méid thuas agus súil a choimeád amach d'aon chomharthaí go mbeadh tromaíocht ar bun ar leanbh nó ar aosach leochaileach sa stáisiún agus iad seo a thuairisciú do OCL nó don LOCL. I gcásanna tromaíochta tromchúisí mar a meastar an t-iompar bheith beagnach drochúsáideach, b'fhéidir go gcaithfeá atreorú a dhéanamh chuig Tusla agus/nó chuig An Garda Síochána.

11. An Reachtaíocht Ábhartha

Tá roinnt eochairchodanna reachtaíochta ann a bhaineann le leas agus le cosaint leanaí. Tugtar leis an eolas anseo achoimre ghairid ar an reachtaíocht ábhartha. Níl sé ceaptha bheith ina thuairim ná comhairle dhlíthiúil, agus má bhítear in amhras faoi, ba cheart duit an bhunreachtaíocht a cheadú.

AN tACHT UM CHÚRAM LEANAÍ 1991

Is í seo eochair-reachtaíocht lena rialaítear beartas cúraim leanaí in Éirinn. Is faoin Acht sin a bhíonn freagracht ag Tusla chun leas leanaí nach bhfaigheann dóthain cúraim agus cosanta a chur chun cinn. Má fhaightear amach nach bhfaigheann leanbh dóthain cúraim agus cosanta, bíonn dualgas ar Tusla chun beart iomchuí a ghlacadh chun leas an linbh a chur chun cinn. D'fhéadfaí áireamh leis sin tacaíocht a thabhairt do theaghlaigh óna dteastaíonn cúnamh chun cúram agus cosaint a sholáthar dá leanaí. Is san Acht um Chúram Leanaí freisin a leagtar amach an chreatlach reachtúil chun leanaí a thabhairt i gcúram más gá.

AN tACHT UM CHOSAINN DAOINE A THUAIRISCIONN MÍ-ÚSÁID LEANAÍ 1998

Tugtar cosaint duit leis an Acht seo má thugann tuairisc faoi mhí-úsáid leanaí amhrasach d'oifigigh ainmnithe Tusla, d'Fheidhmeannacht na Seirbhíse Sláinte (HSE) nó do bhaill an Gharda chomh fada agus a dhéantar an tuairisc le dea-intinn agus nach mailíseach í. Áirítear le hoifigigh ainmnithe daoine údaráithe ag Príomhoifigeach Feidhmiúcháin Tusla chun tuairiscí faoi imníocha sainordaithe a fháil agus a aithint i leith linbh ó dhaoine sainordaithe de réir an tAcht um Thús Áite do Leanaí 2015.

Ciallaíonn an chosaint dhlíthiúil seo fiú má thuairiscíonn tú cás de dhrochúsáid linbh amhrasach agus mura mbíonn foras ar bith leis, chaitheadh gearánaí a ghlacadh caingean cruthúnas a thabhairt nár fheidhmigh tú go réasúnta agus le dea-intinn nuair a rinne tú an tuairisc. Má dhéanann tú tuairisc le dea-intinn agus ar mhaithe le dea-leasanna an linbh, d'fhéadfaí bheith faoi chosaint freisin faoin dlí coiteann le cosaint na pribhléide cáilithe. Is féidir leat teacht ar an liosta iomlán daoine in Tusla agus sa HSE ar oifigigh ainmnithe iad faoin Acht 1998, ar láithreán gréasáin gach gníomhaireacht (www.tusla.ie agus www.hse.ie).

AN tACHT UM CHEARTAS COIRIÚIL 2006

Cruthaíodh cion de chur i mbaol meargánta leanaí le hAlt 176 den Acht seo. Duine le húdarás nó le smacht thar leanbh nó le mí-úsáideoir a chuireann leanbh i mbaol d'aontoil nó go meargánta; is féidir leo an cion sin a dhéanamh ach: 1. an leanbh a chur nó a cheartú dá gcur nó dá bhfágáil i suíomh ina gcruthaítear priacal substainteach don leanbh de bheith ina íospartach den díobháil thromchúiseach nó den mhí-úsáid ghnéasach; nó 2. Mainneachtain chun céimeanna réasúnta a ghlacadh chun leanbh a chosaint ó bheith i mbaol mar sin agus eolas acu go bhfuil an leanbh sa chás sin.

AN tACHT UM CHEARTAS COIRIÚIL (FAISNÉIS UM CHIONTA IN AGHAIDH LEANAÍ AGUS DAOINE SOGHONTA A CHOINNEÁIL SIAR) 2012

Is faoin Acht sin ar cion coiriúil é chun faisnéis a choinneáil siar faoi chion tromchúiseach, lena n-áirítear cion gnéasach, i gcoinne duine faoi bhun 18 bliain d'aois nó i gcoinne duine leochailigh. Tagann an cion aníos mar a mbíonn a fhios ag duine nó mar a gcreideann siad go ndearnadh cion sonraithe i gcoinne linbh nó duine leochailigh, agus faisnéis acu lena gcuideofaí chun duine éigin eile a ghabháil, a ionchúiseamh nó a chiontú as an gcion sin, ach go mainníonn siad gan leithscéal réasúnta chun an fhaisnéis sin a nochtadh, chomh luath agus is indéanta, do bhall den Gharda Síochána.

Tagann na forálacha den reachtaíocht Choinneála Siar sa bhreis ar aon riachtanais tuairiscithe de réir an tAcht um Thús Áite do Leanaí 2015.

NA hACHTANNA UM AN MBIÚRÓ NÁISIÚNTA GRINNFHIOSRÚCHÁIN (LEANAÍ AGUS DAOINE SOGHONTA) 2012-2016

Bíonn sé éigeantach faoi na hAchtanna seo d'fhostóirí chun nochtuithe grinnfhiosrúcháin a fháil i ndáil le duine ar bith a dhéanann saothar ábhartha le leanaí nó le haosaigh shoghonta. Cruthaítear cionta agus pionóis leis na hAchtanna do dhaoine a mhainníonn chun comhlíonadh lena bhforálacha. Is sna hAchtanna um an mBíúró Náisiúnta Grinnfhiosrúcháin (Leanaí agus Daoine Soghonta) 2012-2016 a leagtar amach na hoibleagáidí reachtúla ar fhostóirí i ndáil le riachtanais ghrinnfhiosrúcháin Gharda do dhaoine a oibríonn le leanaí agus le haosaigh shoghonta.

AN tACHT UM THÚS ÁITE DO LEANAÍ 2015

Is breiseán tábhachtach don chóras leasa agus cosanta leanaí é an tAcht um Thús Áite do Leanaí 2015, óir go gcuideoidh sé chun a chinntiú go dtugtar imníocha cosanta leanaí chun airde Tusla gan mhoill.

Foráiltear san Acht do thuairisciú éigeantach na n-imníocha leasa agus cosanta leanaí ag eochairghairmithe; measúnú priacail agus pleanáil chuimsitheach do bhéascna eagrúcháin láidir den chumhdach i ngach seirbhís a sholáthraítear do leanaí; foráil do chlár neamh-chomhlíonta; agus bonn taca reachtúil a thabhairt do Ghrúpa Forfheidhmithe Idir-Rannach um Thús Áite do Leanaí.

AN tACHT UM AN DLÍ COIRIÚIL (CIONTA GNÉASACHA) 2017

Tugtar aghaidh san Acht sin dúshaothrú gnéasach leanaí, agus díritear ann orthu siúd a dhéanann an ghníomhaíocht choiriúil sin. Cruthaítear cionta leis a bhaineann le fáil nó le soláthar leanaí chun críocha an dúshaothraithe ghnéasaigh. Cruthaítear cionta leis freisin de na cineálacha gníomhaíochta a fhéadann tarlú le linn na gcéimeanna luatha den phróiseas creachóireach roimh dhúshaothrú iarbhír linbh éigin, mar shampla, úsáid a bhaint as an teicneolaíocht nua-aimseartha chun teacht i dtír ar pháistí agus socruithe a dhéanamh chun bualadh le leanbh leis an rún chun an leanbh a dhúshaothrú go gnéasach. Aithnítear san Acht freisin gurb ann do chaidrimh chomhthoiliúla chomhaoiseacha faoi bhun na haoise mar a dtagann aon ghníomhaíocht ghnéasach taobh istigh de theorainneacha aoise diansainithe, agus nach imeaglach nó dúshaothraitheach é an caidreamh.

12. Plé le Líomhain Siarghabhálach

Féadann roinnt aosach drochúsáid a nochtadh, ar le linn a leanbhaoise a tharla sí. Féadann na nochtuithe sin teacht chun cinn nuair a fhreastalaíonn aosach ar chomhairleoireacht, nó nuair a thugtar cóireáil dóibh as fadhb shíciatrach nó shláinte éigin. Más comhairleoir nó gairmí sláinte tú mar shampla, agus go bhfaigheann tú nochtadh ó chliant go ndearnadh drochúsáid dóibh mar leanbh, ba chóir duit an t-eolas sin a thuairisciú le Tusla, óir go bhféadann priacal reatha bheith ag an mí-úsáideoir líomhnaithe do leanaí.

Má sholáthraíonn tú comhairleoireacht mar dhuine sainordaithe, moltar duit do chliant a chur ar an eolas, sula dtosaíonn an chomhairleoireacht, má thagann aon saincheistanna cosanta leanaí aníos agus gurb inaitheanta é an té a rinne an choir, nach mór duit an t-eolas a thabhairt do Tusla. Mura mbraitheann do chliant bheith in ann bheith rannpháirteach in imscrúdú ar bith, d'fhéadfaí srianta tromchúiseacha bheith ag Tusla ina gcumas chun freagairt don líomhain siarghabhálach.

Ní bhíonn feidhm leis na riachtanais tuairiscithe de réir an tAcht um Thús Áite do Leanaí 2015 ach amháin d'eolas a fuair tú mar dhuine sainordaithe nó ar éirigh tú feasach faoi ó tháinig an tAcht féin i bhfeidhm, is cuma ar tharla an díobháil roimh an tráth sin nó ina dhiaidh sin. Má bhaineann imní réasúnta duit faoi dhrochúsáid roimhe seo, mar ar tháinig an t-eolas chun d'airde roimh an Acht agus go mbaineann priacal leanúnach féideartha le leanaí, ba chóir duit é a thuairisciú le Tusla faoin Treoir seo.

13. Oifigeach um Chosaint Leanaí

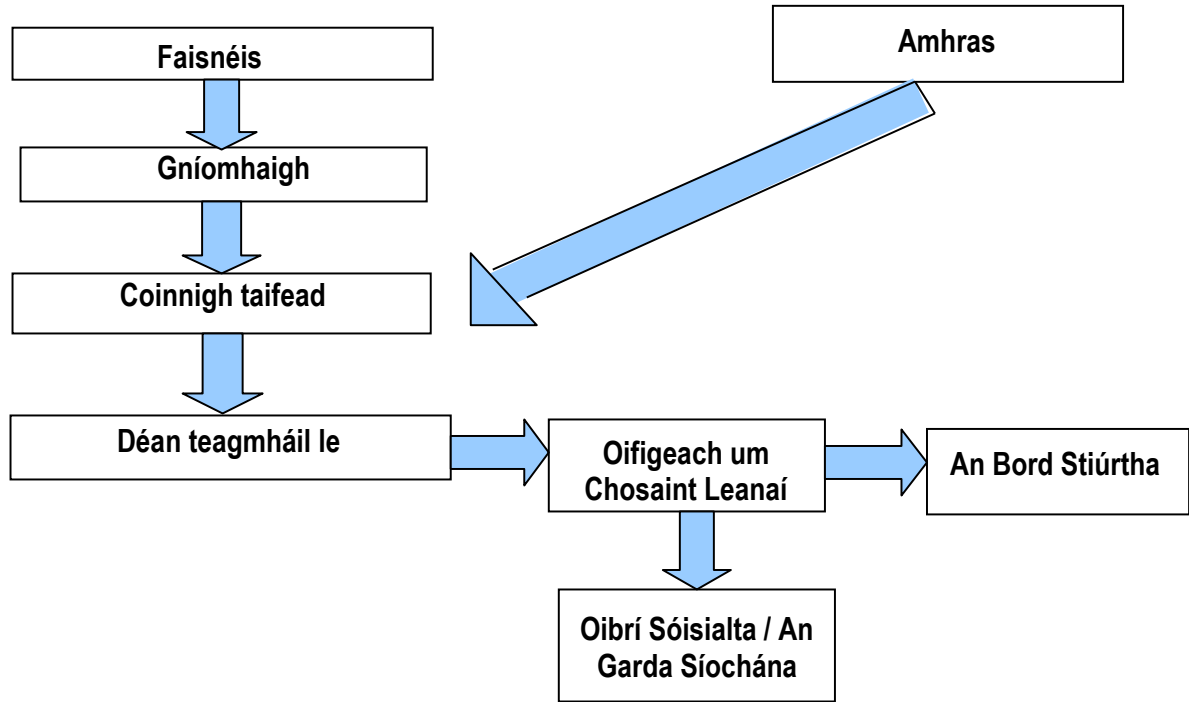
Is ionann Bainisteoir Stáisiúin Raidió na Life agus Oifigeach um Chosaint Leanaí (OCL) an stáisiúin. Is é ról an OCL ná:

- Feidhmiú dé réir na dtreoirlínte atá socraithe ag na húdaráis chuí agus aontaithe ag an stáisiún.
- Fáisnéis a thabhairt d'Fheidhmeannacht na Seirbhíse Sláinte (FSS/HSE) nó don Gharda Síochána faoi chásanna ina bhfuil amhrais nó líomhaintí faoi dhrochíde leanaí a bheith ag tarlú. (Tús Áite do Leanaí 2015)
- Bheith mar idirghabhálaí idir an stáisiún, an fhoireann, saorálaithe, an Bord Stiúrtha agus na húdaráis chuí de réir mar is gá.
- Teagmhálacha a chothú leis na húdaráis agus áisíneachtaí/grúpaí ábhartha.
- A chinntiú go bhfuil tacaíocht ar fáil do dhaoine atá tar éis fulaingt, agus do bhaill foirne atá ag tuairisciú cás nó a bhfuil líomhaintí curtha ina leith.
- Comhairle a chur ar fáil maidir le dea-chleachtais sa réimse seo.
- Cúrsaí agus ceardlanna oiliúna i dtaca le treoirlínte um chosaint leanaí agus aosaigh leochaileacha a eagrú.
- Taifead ceart a choinneáil go sábháilte agus faoi dhiscréid, ar gach cás a thuiriscítear dó/dí.
- A bheith ar an eolas faoi na hathruithe reatha atá ag tarlú maidir le soláthar, cleachtais, seirbhísí, tacaíocht, dualgais agus riachtanais dhlíthiúla agus polasaithe.
- Maoinitheoirí Raidió na Life, i.e. Foras na Gaeilge, a chur ar an eolas faoi aon líomhaintí a dhéantar laistigh den stáisiún.

Má tharlaíonn sé go measann an OCL gur chúis imní í iompair nó droch-thionchar aon bhall foirne nó oibrí deonach, ní mór don mball foirne nó don oibrí deonach sin tarraingt siar ó gach gné den obair óige nó den teagmháil le daoine óga agus/nó den teagmháil le haosaigh leochaileacha i Raidió na Life, go dtí go ndéantar fiosrúchán agus go dtugtar breithiúnas ar an bhfiosrúchán sin.

Is féidir dul i dteagmháil leis an OCL ag 01 6616333 agus / nó bainisteoir@raidionalife.ie

Na céimeanna a mholann Raidió na Life má thuiriscíonn oibrí deonach amhras/faisnéis/líomhain faoi dhuine eile san eagraíocht:



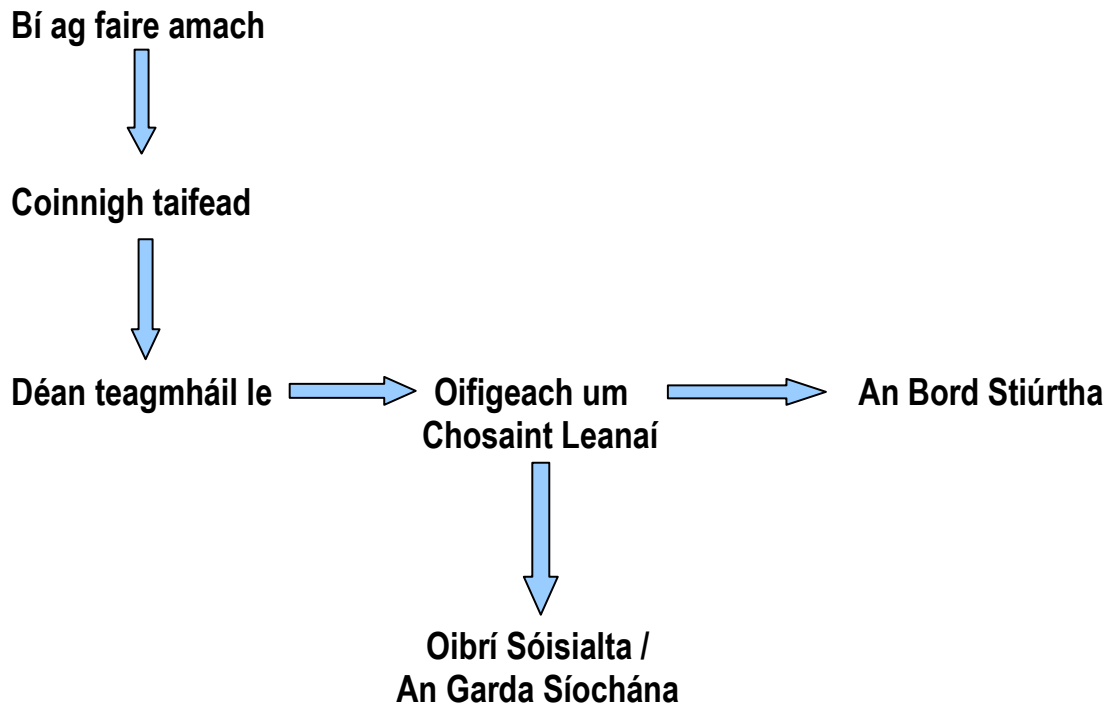
An Próiseas

- Cuirfidh an tOibrí Deonach an tOifigeach um Chosaint Leanáí ar an eolas faoin amhras/bhfaisnéis/rud a thug sé/sí faoi deara.
- Má chuireann an tOibrí Deonach duine den bhfoireann ar an eolas ar dtús is cóir don ball foirme sin, gan ach an t-íosmhéid eolais a lorg agus an tOibrí Deonach a chur i dteagmháil leis an Oifigeach um Chosaint Leanáí.
- Cuirfidh an tOifigeach um Chosaint Leanáí tuairisc ar fáil don mBord Stiúrtha de réir mar atá leagtha amach sa pholasáí.

I gcásanna ina ndéanann eagraíocht cinneadh nár chóir faisnéis a chur chuig Feidhmeannacht na Seirbhísí Sláinte ná chuig an Garda Síochána is cóir ráiteas scríofa a thugann na cúiseanna nach bhfuil an eagraíocht chun gníomhú a thabhairt don fhostaí nó don oibrí deonach a d'ardaigh an cheist ar dtús.

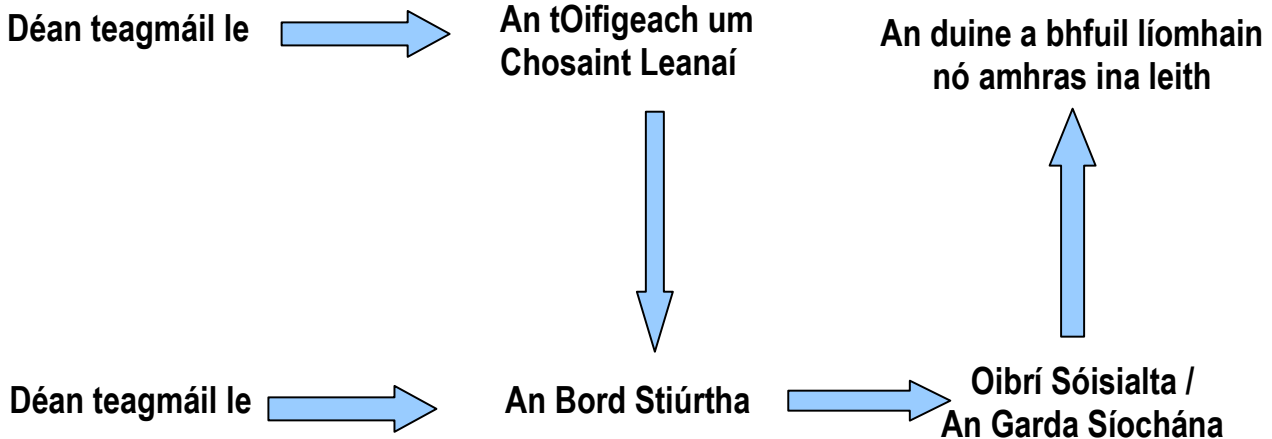
Ba chóir a chomhairliú dó/di go bhfuil lánchead aige/aici comhairle a lorg ó, nó faisnéis a chur ar fáil don FSS nó don Gharda Síochána má tá imní orthu faoin chás go fóill. Beidh feidhm ag forálacha an Achta Um Chosaint do Dhaoine a Thuirisceoidh Droch-úsáid Leanáí, 1998 chomh fada is go ngníomhaíonn siad 'de réir réasúin agus le dea-iontaobh'. (Foinse: Tús Áite do Leanáí Lch. 50)

Na céimeanna a mholann Raidió na Life má tá amhras ar fhostaí nó má tá faisnéis/líomhain aige/aici faoi oibrí deonach:



Is cóir don bhfostaí an tOifigeach um Chosaint Leanáí a chur ar an eolas. Pléifidh seisean/sise an cás agus cuideoidh sé/sí de réir mar atá leagtha amach thuas. Cuirfidh an tOCL tuairisc ar fáil don mBord Stiúrtha, faoi réir na gcoinníollacha atá liostáilte thuas. Bunaithe ar an tuairisc seo tabharfaidh an Bord comhairle don OCL faoi cén slí is fearr gluaiseacht chun tosaigh.

Na céimeanna a mholann Raidió na Life má dhéantar líomhain i leith bhall foirne nó má tá amhras faoi bhall foirne:



Is cóir don bhfostaí nó don saorálaí an tOifigeach um Chosaint Leanáí a chur ar an eolas. Scrúdóidh an tOCL an cás agus gach eolas agus/nó aon fhianaise a chuirtear os a c(h)omhair agus cuirfidh sé/sí an Bord Stiúrtha ar an eolas faoin gcás a luaithe agus is féidir. Bunaithe ar an eolas a thugtar don mBord, tabharfaidh an Bord treoir don OCL faoi cén slí is fearr gluaiseacht chun tosaigh, nó féadfaidh an Bord mar is cuí leis féin teagmháil a dhéanamh leis an nGarda Síochána nó leis an Oibrí Sóisialta go díreach.

Má thugtar eolas don Oifigeach um Chosaint Leanáí faoi líomhain i gcoinne ball foirne, ba chóir Bord Stiúrtha Raidió na Life a chur ar an eolas láithreach bonn, sula ndéantar aon fhiosruithe eile.

Go haitéarnach, go háirithe má tá aon cheist faoi líomhain a bheith á dhéanamh i gcoinne an OCL féin nó an Leas-OCL, is féidir le saorálaí nó fostaí dul go díreach i dteagmháil leis an mBord Stiúrtha.

Foirm Chlárúcháin / Iarratais

Ainm: _____

Seoladh: _____

Uimhir Ghutháin [ar a laghad ceann amháin **RIACHTANACH**]: Baile: _____ (Póca): _____

Ríomhphost [**RIACHTANACH**] (*Scríobh go soiléir le do thoil*): _____

Dáta Breithe: _____ (*má tá tú os cionn 21 bliain d'aois, ní gá an rannóg seo a líonadh más fearr leat é a fhágaint glan*)

Cén áit ar chuala tú faoi Raidió na Life 106.4FM (más cuimhin leat)? _____

Tá suim agam in obair dheonach a dhéanamh le Raidió na Life. Aontaím le mo chuid sonraí teagmhála agus na sonraí a thugaim sa bhfoirm seo a bheith cláraithe le bunachar sonraí teagmhála an stáisiúin, agus le liosta nuachtlitreach Raidió na Life.

Conas mar a dhéanfá féin cur síos ar an gcaighdeán Gaeilge atá agat? (*Cuir tic sna boscaí cuí*)

Cainteoir Dúchais	<input type="checkbox"/>	Réasúnta, ach d'fhéadfainn feabhsú	<input type="checkbox"/>
Líofa	<input type="checkbox"/>	As cleachtadh / Lag	<input type="checkbox"/>
Go Maith	<input type="checkbox"/>	Foghlaimoír	<input type="checkbox"/>

An bhfuil aon taithí agat in aon cheann de na réimsí seo thíos? (*Cuir tic sna boscaí cuí*)

Taighde (<i>Research</i>):	<input type="checkbox"/>	Innealtóireacht Fuaime:	<input type="checkbox"/>
Láithriú (<i>Presenting</i>):	<input type="checkbox"/>	(<i>Sound Engineering</i>)	
Léiriú (<i>Production</i>):	<input type="checkbox"/>	Eagarthóireacht Fuaime:	<input type="checkbox"/>
		(<i>Sound Editing, m.sh. Adobe Audition, ProTools</i>)	

Cathain a bhfuil tú ar fáil (Cén lá nó laethanta den tseachtain agus cén amanna)? Cuir tic i ngach bosca ina bhfuil féidearthacht ann go mbeifeá ar fáil

Am	Luan	Máirt	Céadaoin	Déardaoin	Aoine	Satharn	Domhnach
Maidin							
Iarnóin							
Trathnóna							
Oíche							

Cén saghas oibre ar mhaith leat a dhéanamh linn? (*Cuir tic in aon cheann de na boscaí thíos atá bailí. Is féidir níos mó ná ceann amháin a roghnú. Úsáid an spás breise thíos le tuilleadh eolais a thabhairt dúinn, más cuí*)

Taighde ar chlár chainte	<input type="checkbox"/>	An Nuacht a scríobh agus a léamh	<input type="checkbox"/>
Clár cainte a chur i láthair	<input type="checkbox"/>	An deasc fuaime a reachtáil & obair fuaime eile	<input type="checkbox"/>
Clár ceoil a chur i láthair	<input type="checkbox"/>	Eile (Tabhair sonraí sa spás thíos)	
Meascán ceoil is cainte a chur i láthair	<input type="checkbox"/>		

Tuilleadh eolais (más cuí):

Caitheamh Aimsire/Suimeanna?

An bhfuil aon riachtanais speisialta agat? (má tá, tabhair sonraí)

An bhfuil taifead coiriúil agat? (má tá, tabhair sonraí)

Rannóg ar Chosaint Leanáí agus Aosaigh Leochaileacha

Tá leas gach ball foirne agus gach saorálaí tábhachtach do Raidió na Life. Tá sé seo rí-thábhachtach go háirithe i ngnéithe dár gcuid oibre a bhaineann le daoine óga agus/nó le haosaigh leochaileacha. Cé nach eagrais óige muid, bíonn daoine óga ag obair linn. Tá sé de dhualgas orainn gach rud gur féidir linn a dhéanamh le cosaint a thabhairt do na daoine óga sin – agus d'aoisigh leochaileacha – le linn dóibh a bheith ar an láthair i Raidió na Life nó ag glacadh páirte in imeachtaí an stáisiúin. Tá sé mar aidhm againn timpeallacht slán agus taitneamhach a chur ar fáil do gach duine i Raidió na Life.

Le go mbeidh ár ndualgais á gcomhlíonadh againn, ní mór do gach saorálaí nua dul faoi ghrinnfhiosrúchán an Gharda Síochána (Garda Vetting). Is próiseas sách simplí atá i gceist anseo agus níor cheart go mbeadh inní ort faoi. Is é an chéad chéim sa phróiseas seo ná an fhoirm faoi iamh - **Foirm NVB 1 Cuireadh Chun Grinnfhiosrúcháin – a líonadh isteach agus a thabhairt do Bhainisteoir Raidió na Life. **Tá sé éigeantach an fhoirm seo a chomhlíonadh a luaithe agus is féidir.****

Sa bhreis ar an bhfoirm NVB 1 a líonadh isteach, iarraidimid ar iarrthóirí cúpla ceist bhreise a fhreagairt anseo thíos. Muna mbaineann siad leat, is leor 'N/bh' ('Ní bhaineann') a scríobh.

1. Tabhair sonraí faoi aon oiliúint i gcúrsaí óige nó aon taithí nó baint atá nó bhí agat le himeachtaí óige nó clubanna óige nó obair le haosaigh leochaileacha roimhe seo:

2. An bhfuil tú ag fulaingt le haon donacht / míchumas / aicíd a d'fhéadfadh cur isteach ag amanna ar do chumas oibriú le daoine óga nó le haosaigh leochaileacha? Má tá, tabhair sonraí le do thoil.

*D'fhéadfadh sé tarlú go lorgódh muid teistiméireacht nó teistiméireachtaí duit sula dtugaimid cead duit obair dheonach a dhéanamh le Raidió na Life. Tabhair ainm, seoladh, uimhreacha fóin agus teideal de **bheirt** (nach bhfuil aon ghaol agat leo), a bhfuil aithne mhaith acu ort agus a bheidh ábalta teistiméireacht a chur ar fáil dúinn (tá foirm teistiméireachta ar fáil ag leathanaigh 18-19 den lámhleabhar seo):*

Ainm 1: _____ **Slí Bheatha (más eol duit í):** _____

Seoladh: _____

Uimhir Ghutháin _____ **Seoladh Ríomhphoist (más eol duit é):** _____

Ainm 2: _____ **Slí Bheatha (más eol duit í):** _____

Seoladh: _____

Uimhir Ghutháin _____ **Seoladh Ríomhphoist (más eol duit é):** _____

DEIMHNIÚ:

Deimhním nach bhfuil aon rud i mo chúla pearsanta ná gairmiúil a thabharfadh le fios nach duine oiriúnach mé le bheith ag obair i Raidió na Life, go háirithe le daoine óga nó le haosaigh leochaileacha. Deimhním go bhfuil an t-eolas atá tugtha agam sa bhfoirm seo fíor agus cruinn agus go bhfuil mé sásta cloí leis na téarmaí agus na coinníollacha ballraíochta agus rialacha craolacháin atá ag Raidió na Life.

Síniú _____ Dáta _____

Raidió na Life – Cuireadh chun Grinnfhiosrúcháin an Gharda Síochána



Treoiríníte maidir leis an bhFoirm um Chuireadh Chun Grinnfhiosrúcháin (NVB 1) a chomhlánú

Léigh na treoiríníte seo a leanas roimh an bhfoirm a chomhlánú.

Ábhair Ilghnéitheacha

Ní mór an Fhoirm seo a chomhlánú ina hiomláine le **BLOCLITREACHA** agus ní mór scríbhneoireacht a bheith soiléir agus soléite.

Ba chóir an Fhoirm a chomhlánú le peann gránbhiorach.

Ní ghlacfar le fótachóipeanna.

Iarrfar ar iarratasóirí cáipéisí a chur ar fáil lena n-aitheantas a dheimhniú.

Má tá an t-iarratasóir faoi 18 mbliana d'aois, is gá Foirm Tola Tuismitheora/Caomhnóra NVB 3 a chomhlánú. Tabhair faoi deara i gcás iarratasóir faoi 18, seolfar an comhfhreagras leictreonach chuig an Tuismitheoir/Caomhnóir. Sa chás seo, ní mór don iarratasóir seoladh ríomhphoist an Tuismitheora/Caomhnóra a chur ar fáil ar an bhfoirm seo.

Sonraí Pearsanta

Cuir sonraí i ngach réimse, bloclitir i ngach bosca.

I réimse an Dáta Breithe, cuir digit amháin i ngach bosca.

Cuir isteach do Sheoladh Ríomhphoist, agus carachtar/siombail amháin i ngach bosca. Tá gá leis seo ós rud é go seolfar an cuireadh chun an tsuímh idirlín ríomh-ghrinnfhiosrúcháin chuig an seoladh seo.

Cuir digit amháin i ngach bosca do d'uimhir theagmhála.

Do Sheoladh Reatha is ea an seoladh a bhfuil cónaí ort ann faoi láthair.

Ní mór réimsí na seoltaí a chomhlánú ina n-iomláine, lena n-áirítear Eircode/Postchód. Ná tabhair giorrúcháin.

An ról a bhfuiltear do do ghrinnfhiosrú lena aghaidh

Ní mór an ról a bhfuiltear ag cur isteach air a shonrú go soiléir. Ní leor téarmaí ginearálta ar nós “Oibrí Deonach”.

Dearbhú Iarratais

Ní mór d'iarratasóirí a dheimhniú go dtuigeann siad agus go nglacann siad leis an dá ráiteas tríd an bhfoirm iarratais a shíniú ag Cuid 2 agus an bosca a thiceáil.

Raidió na Life
63 – 66 Sráid Amiens
Baile Átha Cliath 1.



Do Chód Tagartha:

--

Foirm NVB 1

Cuireadh Chun Grinnfhiosrúcháin

Cuid 1 - Sonraí Pearsanta

Faoi Alt 26(b) de na hAchtanna um an mBiúró Náisiúnta Grinnfhiosrúcháin (Leanaí agus Daoine Soghonta) 2012 go 2016, coir atá ann ráiteas bréagach a thabhairt ar mhaithe le faisnéisiú grinnfhiosrúcháin a fháil.

Céadainm(neacha):	
Lárainm:	
Sloinne:	
Dáta Breithe:	/ /
Seoladh Ríomhphoist: <small>(tuismitheoirí más faoi 18)</small>	
Uimhir Theagmhála:	
An ról a bhfuiltear do do ghrinnfhiosrú lena haghaidh	

Seoladh Reatha:

Líne 1:	
Líne 2:	
Líne 3:	
Líne 4:	
Líne 5:	
Eircode/Postchód:	

Cuid 2 - Eolas Breise

Ainm na hEagraíochta:

--

Tá cáipéisí curtha ar fáil agam chun m'aitheantas a dheimhniú de réir mar is gá agus toilím leis an iarratas seo a dhéanamh agus leis an bhfaisnéisiú eolais ón mBiúró Náisiúnta Grinnfhiosrúcháin chuig an Duine Teagmhála de bhun Alt 13(4)(e) de na hAchtanna um an mBiúró Náisiúnta Grinnfhiosrúcháin (Leanaí agus Daoine Soghonta) 2012 go 2016. Ticeáil an bosca

Síniú an Iarratasóra:

--

Dáta:

 /

 /

Nóta: Seol an fhoirm seo ar ais chuig an eagraíocht a luaitear thuas. Seolfar ansin cuireadh chuig an suíomh idirlín ríomh-ghrinnfhiosrúcháin chuig do sheoladh ríomhphoist.

Raidió na Life

Foirm Teistiméireachta D'oibrithe Deonacha

Tá _____ tar éis spéis a léiriú in obair dheonach a dhéanamh agus tá seans go mbeidh sé/sí i dteagmháil rialta le daoine óga agus/nó go mbeidh teagmháil aige/aici le haosaigh leochaileacha. Mar eagraíocht atá ag obair le daoine óga agus le haosaigh leochaileacha, is mian linn a fháil amach an bhfuil aon bhuairt ort faoin iarrthóir seo a bheith i dteagmháil le daoine óga nó le haosaigh leochaileacha.

Tá

Níl

Má d'fhreagair tú 'Tá', déanfaimid teagmháil leat go discrèdeach.

Má d'fhreagair tú 'Níl' agus má tá tú sásta an teistiméireacht seo a chomhlíonadh, coinneofar an t-eolas atá ar an bhfoirm seo faoi dhiscréd iomlán. Den chuid is mó, ní thabharfar é ach don mBainisteoir Stáisiúin má thairiscítear post dó/di mar oibrí deonach. I gcásanna eisceachtúla, d'fhéadfaí an t-eolas a roinnt le Bord Stiúrtha Raidió na Life. Is ábhar go huile agus go hiomlán faoi rún atá anseo agus ní gá duit a bheith buartha faoi aon bhreithiúnas a thugann tú ar an duine seo. Is mian linn ár mbuíochas a chur in iúl duit as ucht an fhoirm seo a chomhlánú.

Cé chomh fada agus atá aithne agat ar an duine seo (go garbh)? _____

Cén chomhthéacs ina bhfuil aithne agat air/uirthi? _____

Cad iad na buanna atá ag an duine seo a fhágann go bhfuil sé/sí oiriúnach le bheith ina (h)oibrí deonach in eagraíocht ar nós Raidió na Life?

Tabhair do mheas ar an duine seo, faoi na ceannteidil seo a leanas, de réir an scála thíos.
(Cuir tic ar cheann amháin i ngach rannóg)

	Lag	Measartha	Go Maith	An-Mhaith	Ar Fheabhas
Freagracht					
Aibíocht					
Iontaofacht					
Inmhuiníne					

Ainm (i mBlóclítreacha): _____

Sínte: _____ Dáta: _____

Raidió na Life

Volunteer Reference Form

_____ has expressed an interest in becoming a volunteer and has given your name as a referee. This position may involve access to young people and/or to vulnerable adults. As an organisation committed to the welfare of young people and vulnerable adults, we are anxious to know if you have any reason at all to be concerned about this applicant being in contact with young people and/or vulnerable adults.

Yes

No

If you answered, “**Yes**” we will contact you in confidence.

If you answered “**No**” and are happy to complete this reference, all the information contained in this form will remain absolutely confidential. In most cases, it will only be shared with the Station Manager should he/she be offered a volunteer position. In exceptional circumstances, the information may be shared with the Board of Directors. We would appreciate you being completely honest and as candid as possible in your evaluation of this person and we thank you in advance for completing this form.

How long have you known this person (roughly)? _____

In what capacity? _____

What attributes does this person have that would make them a suitable volunteer in an organisation such as Raidió na Life?

Please rate this person under the following headings (tick the box most applicable)

	Poor	Average	Good	Very Good	Excellent
Responsibility					
Maturity					
Trustworthiness					
Reliability					

Name (in Block Capitals): _____

Signed: _____ Date: _____

Raidió na Life
Foirm Cheadaithe ó Thuismitheoirí
(Parental Consent Form)

Ní mór do thuismitheoirí an fhoirm seo a líonadh isteach agus í a thabhairt ar ais do Bhainisteoir Stáisiúin Raidió na Life.
(Parents must complete this form and return it to the Station Manager in Raidió na Life).

Ainm an Tuismitheora/Chaomhnóra (scríobh go soiléir, le do thoil): _____
Parent's/Guardian's name (please write clearly)

Gaol leis an bpáiste (i.e. Máthair / Athair / Caomhnóir): _____
Relationship with the child (i.e. Mother / Father / Guardian)

CEAD TUISMITHEORA LE PÁIRT A GHLACADH:
Parental Permission to Take Part:

Tá cead ag (cuir isteach ainm do pháiste anseo →) _____
páirt a ghlacadh i Raidió na Life ar bhonn deonach.

I give permission to _____ (← enter your child's name here)
to take part in Raidió na Life as a volunteer.

SONRAÍ EILE:
Other details:

Ainmneacha Thuismitheoirí/Caomhnóirí eile (Other Parents'/Guardians' Names):

Tuismitheoir / Caomhnóir 1 (Parent / Guardian 1): _____

Uimhir Ghutháin (Phone No.): _____

Tuismitheoir / Caomhnóir 2 [má bhaineann] (Parent / Guardian 2 [if applicable]): _____

Uimhir Ghutháin (Phone No.): _____

Caomhnóir(i) eile, má bhaineann (Other guardian(s), if applicable): _____

Uimhir Ghutháin (Phone No.): _____

An gnáth-modh taistil a bheidh ag an saorálaí chuig Raidió na Life, i.e. Carr, Bus, Siúl, srl. (The usual means of travel which the volunteer will take to Raidió na Life, i.e. car, bus, walking, etc.):

Go dtí an stáisiún (to the station): _____

Ón stáisiún (from the station): _____

N.B.

Sa chás go bhfágann tuismitheoir an páiste ag an stáisiún iad féin, ba cheart dóibh a chinntiú agus na páistí/déagóirí á bhfágáil ag an doras, go bhfuil an stáisiún ar oscailt agus go bhfuil ball foirne i láthair.
(Where parents drop their child off at the station themselves, they should ensure when leaving children at the door that the station is open and that a staff member is present.)

TIMPISTÍ agus TINNIS / ACCIDENTS and ILLNESS:

I gcás timpiste/tinnis, d'fhéadfadh sé tarlú go measfadh ball nó baill foirne i Raidió na Life go mbeadh sé riachtanach go dtabharfaí do pháiste chuig dochtúir, chuig an ospidéal nó go nglaofaí ar otharcharr. Ina leithéid de chúinsí, déanfar gach iarracht dul i dteagmháil leat (an tuismitheoir/caomhnóir) agus tú a chur ar an eolas mar gheall ar an éigeandáil.

In the event of an accident/illness, a member or members of staff in Raidió na Life may deem it necessary to bring your child to a doctor, to a hospital or to call an ambulance. In such circumstances, every reasonable attempt shall be made to contact you (the parent/guardian) to inform them about the emergency.

Cé leis/léi gur chóir do Raidió na Life teagmháil a dhéanamh má éiríonn an páiste tinn nó má tharlaíonn timpiste dó/di?
(Who should Raidió na Life contact if the child is sick or if there is an accident)?

Ainm (Name): _____ **Uimhir Ghutháin (Phone No.):** _____

Gaol leis an bPáiste (Relationship with Child): _____

Seoladh (Address): _____

Sa chás nach bhfuil tuismitheoir ar fáil ainmnigh duine eile gur féidir linn dul i dteagmháil leo.
(If a parent is not available, name a person who we may contact).

Ainm (Name): _____ **Uimhir Ghutháin (Phone No.):** _____

Gaol leis an bPáiste (Relationship with Child): _____

Seoladh (Address): _____

An bhfuil aon fhadhb phearsanta nó tinneas a ba chóir (ar son leas an pháiste/déagóra) a bheith ar eolas ag baill foirne?
(Cuir tic sna boscaí cuí)

(Are there any personal difficulties or illness, which (for the child's welfare) should be made known to staff members? Please only tick the box if the answer is yes.)

- a) **Deacracht cainte/éisteachta (Speech/hearing difficulty)**
- b) **Diaibéiteas (Diabetes)**
- c) **Titimeas (Epilepsy)**
- d) **Haemaifilia (Haemophilia)**
- e) **Ailéirge (Allergy) [Sonraigh le do thoil / Please Specify]** _____
- f) **Plúchadh (Asthma)**
- g) **Aon fhadhb eile (Any other problem)** _____

Ní mór an comhaontú thíos a shíniú le go ligfí do do pháiste páirt a ghlacadh i Raidió na Life mar oibrí deonach.

The following agreement must be signed before your child is permitted to take part in Raidió na Life as a volunteer.

AONTÚ LE CÓIR LEIGHIS / AGREEMENT FOR MEDICAL TREATMENT:

Tá na treoracha thuas léite agam. Tuigim iad agus táim sásta leo. Tugaim cead cóir leighis a thabhairt do mo pháiste (thuasluaite) má tá dochtúir den tuairim go bhfuil sé ina riachtanas éigeandála agus nach bhfuiltear in ann teagmháil a dhéanamh liom tar éis iarracht réasúnta a bheith déanta ag foireann Raidió na Life chuige sin, sula dtugtar an chóir leighis do mo pháiste. Tugaim cead do bhall nó do bhaill d'fhoireann Raidió na Life mo mhac/iníon a thógáil chuig dochtúir nó ospidéal.

I have read the guidelines above. I understand them and am happy with them. I give consent to my child (mentioned above) receiving medical treatment if a doctor thinks it is required in an emergency and I cannot be contacted following reasonable attempts to do so prior to such treatment being administered. I understand that in the event of an emergency an ambulance may be called.

Ainm an Tuismitheora/Chaomhnóra (scríobh go soiléir, le do thoil): _____

Name of Parent/Guardian (please write clearly)

Síniú (Signature): _____ **Dáta (Date):** _____

Finné* (scríobh go soiléir, le do thoil): _____

Witness (please write clearly):*

Síniú (Signature): _____ **Dáta (Date):** _____

**D'fhéadfadh an finné a bheith ina d(h)arna tuismitheoir/caomhnóir nó finné eile os cionn 18 mbliana d'aois.*

**Witness may be a second parent/guardian or witness over 18 years of age.*

Foirm Faisnéise
Le líonadh isteach má tá aon bhuairt faoi Chosaint
Nó faoi Chúram Leanaí nó Aosaigh Leochaileacha

Dáta na Faisnéise:

Ainm an duine atá ag tabhairt na faisnéise:

Seoladh an duine atá ag tabhairt na faisnéise:

.....

An aithne atá ag an duine atá ag tabhairt na faisnéise ar an leanbh / duine óg / aosach leochaileach atá i gceist:

.....

An bealach inar tugadh an fhaisnéis (glao gutháin, ríomhphost, cuairt phearsanta chuig an oifig, litir, srl.):

.....

EOLAS FAOIN TEAGHLACH:

Eolas faoin pháiste/déagóir/duine óg/aosach leochaileach atá i gceist (tabhair a oiread sonraí agus atá ar eolas agat):

<p>Sloinne: _____</p> <p>Céad Ainm: _____</p> <p>Dáta Breithe: _____</p> <p>Inscne (Buachail/Cailín): _____</p> <p>Alias (ainmeacha eile a thugtar air/uirthi): _____</p> <p>Seoladh: _____</p> <p>_____</p> <p>Seoladh do chomhfhreagras (má tá sé éagsúil ón seoladh thuas):</p> <p>_____</p> <p>Uimhir Ghutháin: _____</p>

*Deimhnigh cé acu an mbaineann d'fhaisnéis le (a) amhras faoi dhrochíde linbh nó eolas faoi dhrochíde linbh, nó (b) éileamh ar thacaíocht don teaghlach. Tabhair cúiseanna.

	Drochíde	Fhisiciúil	Drochúsáid Ghnéis	Drochíde Mhothúcháin	Faillí
Amhras					
Faisnéis /Eolas					

*Eolas faoi dhaoine eile sa teaghlach/teach

Ainm	Aois	Gaol leis an Leanbh / Aosach Leochaileach	Fostóir / Scoil / Coláiste / Áit Cúraime	Áit

AINMEACHA DHAOINE GAIRMIÚLA EILE A BHÍONN AG DÉILEÁIL LEIS AN bPÁISTE/DÉAGÓIR/AOSACH LEOCHAILEACH AGUS/NÓ NA TUISMITHEOIRÍ/FEIGHLITHE/CÚRAMÓIRÍ.

Altra Sláinte Pobail: _____

Scoil: _____

Dochtúir: _____

Aon áisíneacht nó duine gairmiúil eile a bhfuil baint acu leis an scéal seo (abair cén bhaint atá acu leis):

*MIONEOLAS

Déan cur síos chomh hiomlán agus is féidir ar an fhadhb nó ar an eachtra atá á thuairisciú. Tabhair na hamanna agus na dátaí ar a tharla eachtraí ar leith, na cúinsí inar tharla siad, agus tabhair eolas faoi cé a bhí i láthair agus an bhaint a bhí acu leis an scéal:

An bhfuil aon mhíniú tugtha ag an bpáiste/déagóir, agus/nó ag an tuismitheoir/feighlí, ar an bhfadhb nó ar an eachtra reatha? (Tabhair eolas):

Chomh fada agus is féidir, déan cur síos ar staid fhisiciúil, intinne agus mhothúcháin an pháiste/déagóra:

Má tá líomhain á dhéanamh faoi dhrochíde pháiste/déagóra/aosaigh leochailigh, cén duine a mheastar a bheith taobh thiar de? Tabhair na sonraí seo a leanas (má tá siad ar eolas agat)

Ainm: _____

Seoladh: _____

An teagmháil a bhíonn aige/aici leis an bpáiste/déagóir/aosach leochaileach:

An teagmháil a bhíonn aige/aici le duine nó daoine óga eile agus/nó le haosaigh leochaileacha eile:

Tabhair mioneolas ar an mbaol a mheastar a bheith ann don pháiste/ déagóir/aosach leochaileach sa chás seo:

Conas ar tháinig tú ar an eolas seo?

Cad a spreag tú le faisnéis a thabhairt ag an bpointe seo?

Cén fhianaise atá ar fáil go bhfuil dochar á dhéanamh faoi láthair?

An bhfuil aon rud faoi chás an pháiste / déagóra / aosaigh leochailigh agus/nó na dtuismitheoirí / bhfeighlithe / cúramóirí faoi láthair a bhféadfadh baint a bheith aige leis? (Mar shampla - breoiteacht, bás, scaradh sa teaghlach le déanaí, mí-úsáid alcóil, drugaí nó eile, fadhb meabhairghalair, nó deacrachtaí eile?

An bhfuil aon rud faoi chás an pháiste / déagóra / aosaigh leochailigh agus/nó na dtuismitheoirí / bhfeighlithe / cúramóirí faoi láthair a d'fhéadfadh a bheith mar ábhar cosanta nó tacaíochta (mar shampla tacaíocht ó dhaoine eile den teaghlach nó ó dhaoine sa phobal)?

Ar glacadh aon chéimeanna le déileáil leis an bhfadhb/eachtra atá faoi chaibidil?

An bhfuil gá le gníomh cosanta práinneach ag an bpointe seo?

Aon eolas eile?

1) Sínithe _____ Dáta _____

2) Sínithe _____ Dáta _____

Introduction

This Policy for the Protection of Children and Vulnerable Adults has been developed and published by Raidió na Life to help us give the best possible protection to young people and vulnerable adults who take part in the station or who come into contact with the station.

Having a policy is no protection by itself. No policy in and of itself can protect young people or vulnerable adults, within or outside Raidió na Life. Structures must be implemented to ensure that young people, parents, carers, volunteers and staff members have the relevant information. All of these people should understand what is deemed as good behaviour and what is not permitted in the elements of the station's work which have to do with young people and vulnerable adults. When children, teenagers or vulnerable adults are taking part in the station we have an important role to play in protecting them people from harm.

We have guidelines to implement this Policy. That is, to provide training to those who work with young people and/or vulnerable adults in Raidió na Life, regarding 'The Rights of the Young Person' and the rights of vulnerable adults.

This policy and these guidelines which we have developed meet our responsibility to develop and maintain such a policy in accordance with 'Children First'*. We are doing this for the good of the station's working standards. The implementation of this Policy and these Guidelines will protect staff members, volunteers, young people and vulnerable adults alike and demonstrate to parents and carers that we take very seriously the way in which we fully protect young persons or vulnerable adults while they are in our care.

The aim of the guidelines is to implement a comprehensive structure to assist full-time/part-time staff members and others who may come into contact with young people and/or vulnerable adults in Raidió na Life and who would wish to deal with any concern which they might have regarding their safety and welfare.

We will have to provide regular training to ensure that all staff and all members of the organisation are informed of these issues. The Policy and Guidelines for the Protection of Children and Vulnerable Adults will form part of Raidió na Life's work from now on.

*The Children First Act 2015 is available at <http://www.irishstatutebook.ie/eli/2015/act/36/enacted/en/pdf>

1. Raidió na Life policy statement on the Protection of Children and Vulnerable Adults

The welfare of each and every volunteer and staff member involved with Raidió na Life is important to the station.

Raidió na Life wishes to provide training for its staff members so that the station's aims are achieved in the most professional manner possible. We expect the highest standards of our staff members at all times, in every facet of their work with the station. This is **extremely important** particularly in elements of our work which are related to young people and/or vulnerable adults.

If any issue of abuse arises in Raidió na Life, staff members are advised to follow this Policy and to contact the Child Protection Officer immediately.

2. The Rights of Young People and of Vulnerable Adults

Raidió na Life considers a child or young person to be a person under 18 years of age, except someone who is or was married. For the purposes of this Policy, it will be understood that the terms "child" / "children" / "young person" / "young people" etc. are in accordance with this definition.

There is no universally accepted definition of the term "vulnerable adult". In the past, An Garda Síochána have referred to the definition of a vulnerable adult as: "Adults who are over 18 and who are in need of community care services by reason of mental or other disability, age or illness and who are or may be unable to take care of themselves or who are unable to protect themselves against significant harm or exploitation."

At the time of writing, the same legislative protection is not yet in place for vulnerable adults, as is for the protection of children. Therefore, concerns for the welfare of vulnerable adults in Raidió na Life will be dealt with on a case-by-case basis, in accordance with best practice in the area. This policy will be updated in accordance with any development in legislation.

In regard to the rights of the young person, Raidió na Life recognises that young people have important rights which are material to their involvement with Raidió na Life - in particular, the right to be free from violence, abuse and ill treatment. It is recognised that these same rights also apply to vulnerable adults, and indeed to every volunteer and staff member in the station.

3. Main values of Youth Work in Raidió na Life

In line with the main values of Youth Work specific to young people, Raidió na Life's work in this area must:

- **Be educational**
- **Encourage participation**
- **Empower young people**
- **Promote equal opportunity**

4. Codes of Ethics and Good Practice in Raidió na Life

It is the policy of Raidió na Life is to adopt a Code of Ethics and Good Practice to provide guidance for its staff members and bring the following points to their attention:

- That children and vulnerable adults who are under our care at any given time must be protected from harm.
- That staff members and volunteers must be protected from false accusations.
- Recognising that both children and adults have rights as individuals and must respect one another.
- That liaison with parents is established for anyone working with us who is under 18.
- That cases of suspected abuse are treated in accordance with this policy and that the station's method of recording suspected cases of abuse as described in this policy is adhered to.
- That a recruitment and training system is in place to ensure that only well-qualified staff members are employed by Raidió na Life.
- That a disciplinary system is in place for both employees and volunteers.
- That adequate supervision and limits are in place during events which might involve young people or vulnerable adults such as (but not limited to) workshops, outside broadcasts etc.
- That events are organised in such a manner as to ensure maximum fun, learning, safety and participation.
- That facilities and buildings used by the station are safe for all on the premises, including young people and vulnerable adults.
- That all events and meetings are covered by Raidió na Life's Public Liability Insurance.
- That written permission is obtained from parents to allow children under 18 take part in the station. (A form can be found on pages 20-22 of this manual.)

5. Guidelines for Staff Members

In order to affect a major effort to ensure that neither children nor vulnerable adults are abused, nor false allegations made, staff members should observe the following guidelines:

General:

- Be aware as a staff member of your responsibilities to the children and/or vulnerable adults and other volunteers with whom you work in the station.
- In the event of a child volunteer being accused of misbehaviour and where it is judged that such misbehaviour must be outlined to the volunteer, it is recommended that two staff members are present when the case is being discussed with the volunteer in question.
- Raidió na Life staff members are advised that it is essential that young volunteers be afforded privacy in bathrooms, toilets and changing rooms. It is recommended that Raidió na Life staff members are not present unaccompanied in such instances.
- If one-to-one meetings with a child volunteer must take place, ensure that co-workers are advised of this and that they are available on the premises. Ensure that doors are left open, or where privacy is required due to the nature of the conversation that there be at the very minimum a clear line of sight through windows and/or doors of the office/room where the one-to-one meeting is taking place to open common spaces such as the station's general open office space.
- We expect high standards of behaviour and good manners when station staff and/or volunteers are taking part in external events or travelling as part of a station activity.
- Raidió na Life staff members must take every opportunity to attend training courses when directed to do so by the Station Manager.

Accidents and Incidents:

- Maintain an accident and incident book stating dates and details of any accident or incident which is reported, signed by the staff member(s) present (or to whom the young person or vulnerable adult reported an accident or incident as having taken place) and where possible, also signed by the Station Manager.
- It is recommended that every incidence of misbehaviour by a young volunteer or a vulnerable adult be noted in report form and set aside in the accident/incident book, to be kept by the Station Manager in a secure private place.
- The following should be noted in this report:
 - (a) What occurred?**
 - (b) Who was present at the time?**
 - (c) Time and place of incident.**
 - (d) Comments made by volunteers or staff members or any other persons who were present.**
 - (e) Injury or damage inflicted on any person at the station's premises.**
 - (f) Recommendations for solving the problem, where applicable.**

Allegations and Abuse:

- Ensure that any accusation made by a child or a vulnerable adult is recorded. (A form is available on pages 23-26 in this handbook)
- Listen carefully to what young people or vulnerable adults under your care may say.
- Record accurately what was stated.
- Note the date and time of each accusation.
- Ask the person to sign the document/form having read what you have written down.
- Do not write on the report form after you and the person making the accusation have signed it.
- Ensure that the form is kept in a safe, confidential place until such time as it can be given to the Station Manager/Child Protection Officer or Deputy Child Protection Officer, which should be done at the earliest possible opportunity.

6. Unacceptable behaviour in Raidió na Life

The aim of these guidelines is to encourage volunteers and staff members to maintain high standards and due diligence when it comes to our work with young people and/or with vulnerable adults so that unacceptable behaviour will be avoided, while recognising that unacceptable behaviour may occur or may be perceived to have occurred.

Volunteers and staff members will note the boundary between working relationships and friendships with participants, as unacceptable behaviour may commence as a result of overstepping such boundaries.

The following behaviour is not considered by Raidió na Life to be acceptable behaviour among children, young people, volunteers or staff members:

- Sarcasm
- Humiliating others
- Embarrassing others
- Favouritism towards some over others
- Not allowing certain people take part in activities
- Name-calling
- Insulting speech or gestures
- Scolding
- Rough play or inappropriate touching
- Reference to sex (including speech, jokes and gestures)
- Bullying - either physical or verbal
- Raidió na Life staff members are advised to be careful about humour - especially humour based on sex. Such humour may not be appropriate in the workplace generally and is strictly forbidden in front of child volunteers.

Such behaviour as is outlined above is not acceptable and may result in disciplinary action against a staff member or members and/or volunteers. The Station Manager/Child Protection Officer shall in the first instance attempt to deal with any such breaches of this Policy in accordance with the Station's Rules and volunteer contracts, or in cases involving unacceptable behaviour by a staff member or members, these may be dealt with in accordance with the disciplinary procedures outlined in Raidió na Life's staff handbook. In very serious cases, Station Management and/or the Deputy Child Protection Officer may alert that Statutory Authorities.

7. Situations to be avoided when working with Young People / Vulnerable Adults in Raidió na Life

Avoid the following situations when working in Raidió na Life if possible:

- Do not be alone with a child/teenager/young person or vulnerable adult.
- Do not bring a child/children/teenager(s)/young person(s) or vulnerable adult(s) with you in a car except in an emergency.
- Do not bring a child/children/teenager(s)/young person(s) or vulnerable adult(s) to your own house.
- People under the age of 18 and vulnerable adults are not permitted to take part in overnight trips with the station or in events which involve an overnight stay.
- People under the age of 18 are not permitted to attend station social events involving alcohol

- consumption (i.e. after-work drinks or similar)
- Experienced Raidió na Life staff members should have no more than ten child volunteers in their care at any one time, except in cases where a group of children are attending the station as part of an organised school activity where a teacher, or other appropriate representative authorised by the school, is in charge of the group of children while they are on the premises. In such cases, a staff member may have up to an entire class of children under their care, provided that their teacher or nominated representative of the school, is also present.
- In certain cases, in the interests of safety and taking the specific type of event which is planned into account, staff members should have a lesser number of children in their care.
- Staff members are advised not to partake in sports with young people in Raidió na Life, especially when physical contact is involved. Extra care should be taken in certain places, for example swimming pools. In general, it is best to entirely avoid participating in sports with children who are involved with the station.

8. Raidió na Life's Human Resource & Reporting Structures

Volunteers

The vast majority of people who work in Raidió na Life, particularly the station's presenters, are volunteers. All volunteers should be registered with the Station Manager. This is extremely important for volunteers aged under 18 years of age and for vulnerable adults.

The Board of Directors

The Board of Directors ('The Board') is in charge of the organisation at the highest level. The Manager is answerable to the Board, which directs the Station Manager in specific areas of managing the station and implementing the station's operational plans.

Raidió na Life Staff Members

Raidió na Life has a full-time staff of three employees. These are the Station Manager, the Programme Co-Ordinator and the Technician. The station has two part-time staff members, the Weekend Supervisor and The Development & Training Officer.

The Station Manager is in charge of all staff members and can be contacted at the offices of Raidió na Life at 01-6616333 and/or at bainisteoir@raidionalife.ie

9. Types of Child Abuse and How They May Be Recognised

Child abuse can be categorised into four different types: neglect, emotional abuse, physical abuse and sexual abuse. A child may be subjected to one or more forms of abuse at any given time. Abuse and neglect can occur within the family, in the community or in an institutional setting. The abuser may be someone known to the child or a stranger, and can be an adult or another child. In a situation where abuse is alleged to have been carried out by another child, you should consider it a child welfare and protection issue for both children and you should follow child protection procedures for both the victim and the alleged abuser.

The important factor in deciding whether the behaviour is abuse or neglect is the impact of that behaviour on the child rather than the intention of the parent/carer.

The definitions of neglect and abuse presented in this section are not legal definitions. They are intended to

describe ways in which a child might experience abuse and how this abuse may be recognised.

Neglect

Child neglect is the most frequently reported category of abuse, both in Ireland and internationally. Ongoing chronic neglect is recognised as being extremely harmful to the development and well-being of the child and may have serious long-term negative consequences.

Neglect occurs when a child does not receive adequate care or supervision to the extent that the child is harmed physically or developmentally. It is generally defined in terms of an omission of care, where a child's health, development or welfare is impaired by being deprived of food, clothing, warmth, hygiene, medical care, intellectual stimulation or supervision and safety. Emotional neglect may also lead to the child having attachment difficulties. The extent of the damage to the child's health, development or welfare is influenced by a range of factors. These factors include the extent, if any, of positive influence in the child's life as well as the age of the child and the frequency and consistency of neglect.

Neglect is associated with poverty but not necessarily caused by it. It is strongly linked to parental substance misuse, domestic violence, and parental mental illness and disability.

A reasonable concern for the child's welfare would exist when neglect becomes typical of the relationship between the child and the parent or carer. This may become apparent where you see the child over a period of time, or the effects of neglect may be obvious based on having seen the child once.

The following are features of child neglect:

- Children being left alone without adequate care and supervision
- Malnourishment, lacking food, unsuitable food or erratic feeding
- Non-organic failure to thrive, i.e. a child not gaining weight due not only to malnutrition but also emotional deprivation
- Failure to provide adequate care for the child's medical and developmental needs, including intellectual stimulation
- Inadequate living conditions – unhygienic conditions, environmental issues, including lack of adequate heating and furniture
- Lack of adequate clothing
- Inattention to basic hygiene
- Lack of protection and exposure to danger, including moral danger, or lack of supervision appropriate to the child's age
- Persistent failure to attend school
- Abandonment or desertion

Emotional abuse

Emotional abuse is the systematic emotional or psychological ill-treatment of a child as part of the overall relationship between a caregiver and a child. Once-off and occasional difficulties between a parent/carer and child are not considered emotional abuse. Abuse occurs when a child's basic need for attention, affection, approval, consistency and security are not met, due to incapacity or indifference from their parent or caregiver. Emotional abuse can also occur when adults responsible for taking care of children are unaware of and unable (for a range of reasons) to meet their children's emotional and developmental needs. Emotional abuse is not easy to recognise because the effects are not easily seen.

A reasonable concern for the child's welfare would exist when the behaviour becomes typical of the relationship between the child and the parent or carer.

Emotional abuse may be seen in some of the following ways:

- Rejection
- Lack of comfort and love
- Lack of attachment
- Lack of proper stimulation (e.g. fun and play)
- Lack of continuity of care (e.g. frequent moves, particularly unplanned)
- Continuous lack of praise and encouragement
- Persistent criticism, sarcasm, hostility or blaming of the child
- Bullying
- Conditional parenting in which care or affection of a child depends on his or her behaviours or actions
- Extreme overprotectiveness
- Inappropriate non-physical punishment (e.g. locking child in bedroom)
- Ongoing family conflicts and family violence
- Seriously inappropriate expectations of a child relative to his/her age and stage of development

There may be no physical signs of emotional abuse unless it occurs with another type of abuse. A child may show signs of emotional abuse through their actions or emotions in several ways. These include insecure attachment, unhappiness, low self-esteem, educational and developmental underachievement, risk taking and aggressive behaviour.

It should be noted that no one indicator is conclusive evidence of emotional abuse. Emotional abuse is more likely to impact negatively on a child where it is persistent over time and where there is a lack of other protective factors.

Physical abuse

Physical abuse is when someone deliberately hurts a child physically or puts them at risk of being physically hurt. It may occur as a single incident or as a pattern of incidents. A reasonable concern exists where the child's health and/ or development is, may be, or has been damaged as a result of suspected physical abuse.

Physical abuse can include the following:

- Physical punishment
- Beating, slapping, hitting or kicking
- Pushing, shaking or throwing
- Pinching, biting, choking or hair-pulling
- Use of excessive force in handling
- Deliberate poisoning
- Suffocation
- Fabricated/induced illness
- Female genital mutilation

The Children First Act 2015 includes a provision that abolishes the common law defence of reasonable chastisement in court proceedings. This defence could previously be invoked by a parent or other person in authority who physically disciplined a child. The change in the legislation now means that in prosecutions

relating to assault or physical cruelty, a person who administers such punishment to a child cannot rely on the defence of reasonable chastisement in the legal proceedings. The result of this is that the protections in law relating to assault now apply to a child in the same way as they do to an adult.

Sexual abuse

Sexual abuse occurs when a child is used by another person for his or her gratification or arousal, or for that of others. It includes the child being involved in sexual acts (masturbation, fondling, oral or penetrative sex) or exposing the child to sexual activity directly or through pornography.

Child sexual abuse may cover a wide spectrum of abusive activities. It rarely involves just a single incident and in some instances occurs over a number of years. Child sexual abuse most commonly happens within the family, including older siblings and extended family members.

Cases of sexual abuse mainly come to light through disclosure by the child or his or her siblings/friends, from the suspicions of an adult, and/or by physical symptoms.

It should be remembered that sexual activity involving a young person may be sexual abuse even if the young person concerned does not themselves recognise it as abusive.

Examples of child sexual abuse include the following:

- Any sexual act intentionally performed in the presence of a child
- An invitation to sexual touching or intentional touching or molesting of a child's body whether by a person or object for the purpose of sexual arousal or gratification
- Masturbation in the presence of a child or the involvement of a child in an act of masturbation
- Sexual intercourse with a child, whether oral, vaginal or anal
- Sexual exploitation of a child, which includes:
 - » Inviting, inducing or coercing a child to engage in prostitution or the production of child pornography [for example, exhibition, modelling or posing for the purpose of sexual arousal, gratification or sexual act, including its recording (on film, videotape or other media) or the manipulation, for those purposes, of an image by computer or other means]
 - » Inviting, coercing or inducing a child to participate in, or to observe, any sexual, indecent or obscene act
 - » Showing sexually explicit material to children, which is often a feature of the 'grooming' process by perpetrators of abuse
- Exposing a child to inappropriate or abusive material through information and communication technology
- Consensual sexual activity involving an adult and an underage person

An Garda Síochána will deal with any criminal aspects of a sexual abuse case under the relevant criminal justice legislation. The prosecution of a sexual offence against a child will be considered within the wider objective of child welfare and protection. The safety of the child is paramount and at no stage should a child's safety be compromised because of concern for the integrity of a criminal investigation.

In relation to child sexual abuse, it should be noted that in criminal law the age of consent to sexual intercourse is 17 years for both boys and girls. Any sexual relationship where one or both parties are under the age of 17 is illegal. However, it may not necessarily be regarded as child sexual abuse. Details on exemptions for mandated reporting of certain cases of underage consensual sexual activity can be found in Chapter 3 of

Tusla's 'First National Guidance' document. (https://www.tusla.ie/uploads/content/Children_First_National_Guidance_2017.pdf)

Circumstances which may make children more vulnerable to harm

If you are dealing with children, you need to be alert to the possibility that a welfare or protection concern may arise in relation to children you come in contact with. A child needs to have someone they can trust in order to feel able to disclose abuse they may be experiencing. They need to know that they will be believed and will get the help they need. Without these things, they may be vulnerable to continuing abuse.

Some children may be more vulnerable to abuse than others. Also, there may be particular times or circumstances when a child may be more vulnerable to abuse in their lives. In particular, children with disabilities, children with communication difficulties, children in care or living away from home, or children with a parent or parents with problems in their own lives may be more susceptible to harm.

The following list is intended to help you identify the range of issues in a child's life that may place them at greater risk of abuse or neglect. **It is important for you to remember that the presence of any of these factors does not necessarily mean that a child in those circumstances or settings is being abused.**

Parent or carer factors:

- » Drug and alcohol misuse
- » Addiction, including gambling
- » Mental health issues
- » Parental disability issues, including learning or intellectual disability
- » Age
- » Gender
- » Sexuality
- » Disability
- » Mental health issues, including self-harm and suicide
- » Conflictual relationships
- » Domestic violence
- » Adolescent parents

Child factors:

- » Communication difficulties
- » Trafficked/Exploited
- » Previous abuse
- » Young carer

Community factors:

- » Cultural, ethnic, religious or faith-based norms in the family or community which may not meet the standards of child welfare or protection required in this jurisdiction
- » Culture-specific practices, including:
 - Female genital mutilation
 - Forced marriage
 - Honour-based violence
 - Radicalisation

Environmental factors:

- » Housing issues
- » Children who are out of home and not living with their parents, whether temporarily or permanently

- » Poverty/Begging
- » Bullying
- » Internet and social media-related concerns
- » Poor motivation or willingness of parents/guardians to engage:
- » Non-attendance at appointments
- » Lack of insight or understanding of how the child is being affected
- » Lack of understanding about what needs to happen to bring about change
- » Avoidance of contact and reluctance to work with services
- » Inability or unwillingness to comply with agreed plans

You should consider these factors as part of being alert to the possibility that a child may be at risk of suffering abuse and in bringing reasonable concerns to the attention of Tusla.

Bullying

It is recognised that bullying affects the lives of an increasing number of children and can be the cause of genuine concerns about a child's welfare.

Bullying can be defined as repeated aggression – whether it is verbal, psychological or physical – that is conducted by an individual or group against others. It is behaviour that is intentionally aggravating and intimidating, and occurs mainly among children in social environments such as (but not limited to) schools. It includes behaviours such as physical aggression, cyberbullying, damage to property, intimidation, isolation/exclusion, name calling, malicious gossip and extortion. Bullying can also take the form of abuse based on gender identity, sexual preference, race, ethnicity and religious factors. With developments in modern technology, children and vulnerable adults can also be the victims of non-contact bullying, via mobile phones, the internet and other personal devices.

While bullying can happen to any child, some may be more vulnerable. These include: children with disabilities or special educational needs; those from ethnic minority and migrant groups; from the Traveller community; lesbian, gay, bisexual or transgender (LGBT) children and those perceived to be LGBT; and children of minority religious faiths.

There can be an increased vulnerability to bullying among children with special educational needs. This is particularly so among those who do not understand social cues and/or have difficulty communicating. Some children with complex needs may lack understanding of social situations and therefore trust everyone implicitly. Such children may be more vulnerable because they do not have the same social skills or capacity as others to recognise and defend themselves against bullying behaviour.

Members of staff should be aware of the above and should keep an eye out for any signs that a child or a vulnerable adult is being bullied within the station. This should be reported to the CPO or Deputy CPO. In cases of serious instances of bullying where the behaviour is regarded as possibly abusive, you may need to make a referral to Tusla and/or An Garda Síochána.

10. Relevant legislation

There are a number of key pieces of legislation that relate to child welfare and protection. The information here gives a brief overview of relevant legislation. It is not intended as legal opinion or advice and, if in doubt, you should consult the original legislation.

CHILD CARE ACT 1991

This is the key piece of legislation which regulates child care policy in Ireland. Under this Act, Tusla has a statutory responsibility to promote the welfare of children who are not receiving adequate care and protection. If it is found that a child is not receiving adequate care and protection, Tusla has a duty to take appropriate action to promote the welfare of the child. This may include supporting families in need of assistance in providing care and protection to their children. The Child Care Act also sets out the statutory framework for taking children into care, if necessary.

PROTECTIONS FOR PERSONS REPORTING CHILD ABUSE ACT 1998

This Act protects you if you make a report of suspected child abuse to designated officers of Tusla, the Health Service Executive (HSE) or to members of the Gardaí as long as the report is made in good faith and is not malicious. Designated officers also include persons authorised by the Chief Executive Officer of Tusla to receive and acknowledge reports of mandated concerns about a child from mandated persons under the Children First Act 2015. This legal protection means that even if you report a case of suspected child abuse and it proves unfounded, a plaintiff who took an action would have to prove that you had not acted reasonably and in good faith in making the report. If you make a report in good faith and in the child's best interests, you may also be protected under common law by the defence of qualified privilege. You can find the full list of persons in Tusla and the HSE who are designated officers under the 1998 Act, on the website of each agency (www.tusla.ie and www.hse.ie).

CRIMINAL JUSTICE ACT 2006

Section 176 of this Act created an offence of reckless endangerment of children. This offence may be committed by a person who has authority or control over a child or abuser who intentionally or recklessly endangers a child by: 1. Causing or permitting the child to be placed or left in a situation that creates a substantial risk to the child of being a victim of serious harm or sexual abuse; or 2. Failing to take reasonable steps to protect a child from such a risk while knowing that the child is in such a situation.

CRIMINAL JUSTICE (WITHHOLDING OF INFORMATION ON OFFENCES AGAINST CHILDREN AND VULNERABLE PERSONS) ACT 2012

Under this Act, it is a criminal offence to withhold information about a serious offence, including a sexual offence, against a person under 18 years or a vulnerable person. The offence arises where a person knows or believes that a specified offence has been committed against a child or vulnerable person and he or she has information which would help arrest, prosecute or convict another person for that offence, but fails without reasonable excuse to disclose that information, as soon as it is practicable to do so, to a member of An Garda Síochána. The provisions of the Withholding legislation are in addition to any reporting requirements under the Children First Act 2015.

NATIONAL VETTING BUREAU (CHILDREN AND VULNERABLE PERSONS) ACTS 2012–2016

Under these Acts, it is compulsory for employers to obtain vetting disclosures in relation to anyone who is carrying out relevant work with children or vulnerable adults. The Acts create offences and penalties for persons who fail to comply with their provisions. Statutory obligations on employers in relation to Garda vetting requirements for persons working with children and vulnerable adults are set out in the National Vetting Bureau (Children and Vulnerable Persons) Acts 2012–2016.

CHILDREN FIRST ACT 2015

The Children First Act 2015 is an important addition to the child welfare and protection system as it will help to ensure that child protection concerns are brought to the attention of Tusla without delay. The Act provides for mandatory reporting of child welfare and protection concerns by key professionals; comprehensive risk assessment and planning for a strong organisational culture of safeguarding in all services provided to children; a provision for a register of non-compliance; and the statutory underpinning of the existing Children First Interdepartmental Implementation Group which promotes and oversees cross-sectoral implementation and compliance with Children First.

CRIMINAL LAW (SEXUAL OFFENCES) ACT 2017

This Act addresses the sexual exploitation of children and targets those who engage in this criminal activity. It creates offences relating to the obtaining or providing of children for the purposes of sexual exploitation. It also creates offences of the types of activity which may occur during the early stages of the predatory process prior to the actual exploitation of a child, for example, using modern technology to prey on children and making arrangements to meet with a child where the intention is to sexually exploit the child. The Act also recognises the existence of underage, consensual peer relationships where any sexual activity falls within strictly defined age limits and the relationship is not intimidatory or exploitative.

11. Dealing with a retrospective allegation

Some adults may disclose abuse that took place during their childhood. Such disclosures may come to light when an adult attends counselling, or is being treated for a psychiatric or health problem. If you are, for example, a counsellor or health professional, and you receive a disclosure from a client that they were abused as a child, you should report this information to Tusla, as the alleged abuser may pose a current risk to children.

If, as a mandated person, you provide counselling, it is recommended that you let your clients know, before the counselling starts, that if any child protection issues arise and the alleged perpetrator is identifiable, you must pass the information on to Tusla. If your client does not feel able to participate in any investigation, Tusla may be seriously constrained in their ability to respond to the retrospective allegation.

The reporting requirements under the Children First Act 2015 apply only to information that you, as a mandated person, received or became aware of since the Act came into force, whether the harm occurred before or after that point. However, if you have a reasonable concern about past abuse, where information came to your attention before the Act and there is a possible continuing risk to children, you should report it to Tusla under Tusla's National Guidance for the Protection and Welfare of Children

12. Child Protection Officer

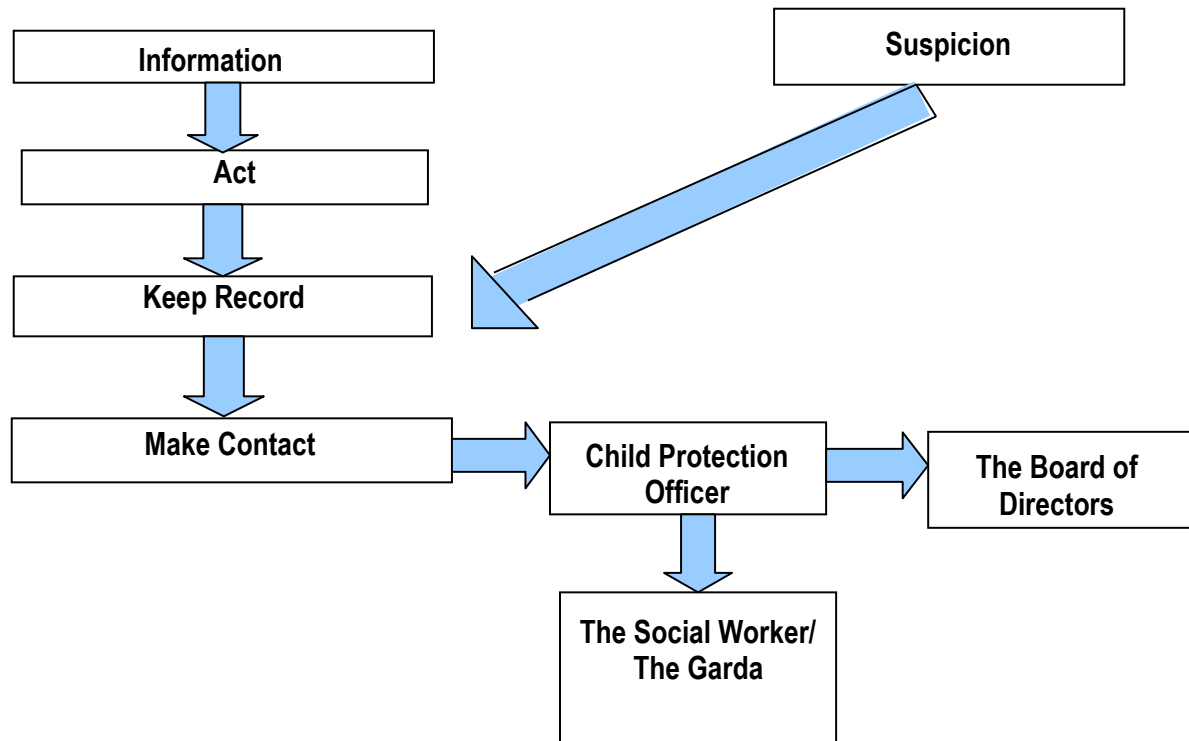
Raidió na Life's Station Manager is the organisation's Child Protection Officer (CPO). The role of the CPO is as follows:

- To work according to the guidelines set out by the relevant authorities and agreed upon by the station.
- Report suspected cases or allegations of child abuse to the HSE or An Garda Síochána.
- Liaise with and on behalf of station staff, volunteers, Board of Directors and the relevant authorities as required.
- Maintain contact with the authorities and other agencies/support groups.
- Ensure that support is available to those who have suffered, and to volunteers or staff members who are reporting a case or who have had allegations made against them
- Give advice on good practice in this area.
- Organise and facilitate training courses and workshops on the guidelines for child protection where and when possible.
- Keep accurate, secure and confidential accounts of any case reported to him/her.
- Remain informed of current changes regarding provision, practices, services, supports, duties and legal requirements and policies.
- Inform funders of Raidió na Life, i.e. Foras na Gaeilge, of any allegations within the station

If the CPO regards the behaviour or negative influence of a volunteer as a cause for concern, that volunteer must withdraw from every aspect of youth work or contact with young people or with vulnerable adults in Raidió na Life until an investigation has taken place.

You can contact the CPO on 01 6616333 and / or bainisteoir@raidionalife.ie

Steps recommended by Raidió na Life if a volunteer reports suspicion/information/an allegation about another person in the organisation:

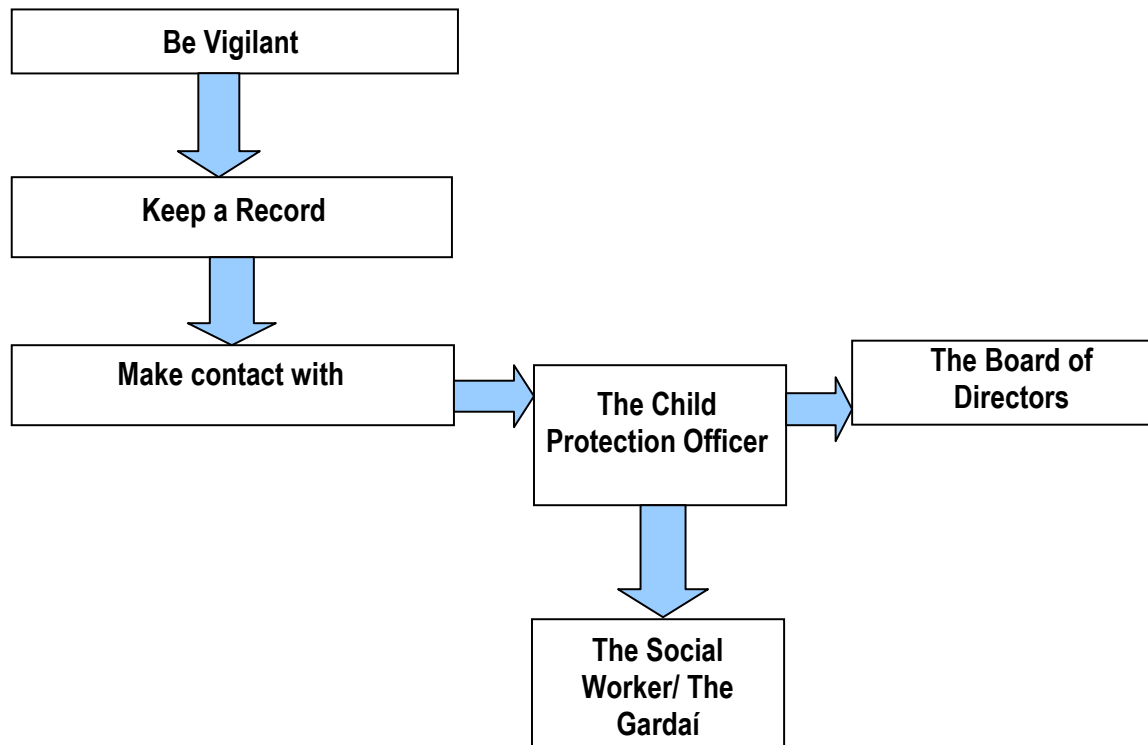


The Process

- The Volunteer informs the Child Protection Officer of the suspicion/ information/ which he or she has observed.
- If the Volunteer informs a member of staff in the first instance, that person should, seeking only minimum information, liaise with the Child Protection Officer.
- The Child Protection Officer will provide the Board of Directors with a report in accordance with the procedures set out in the policy.

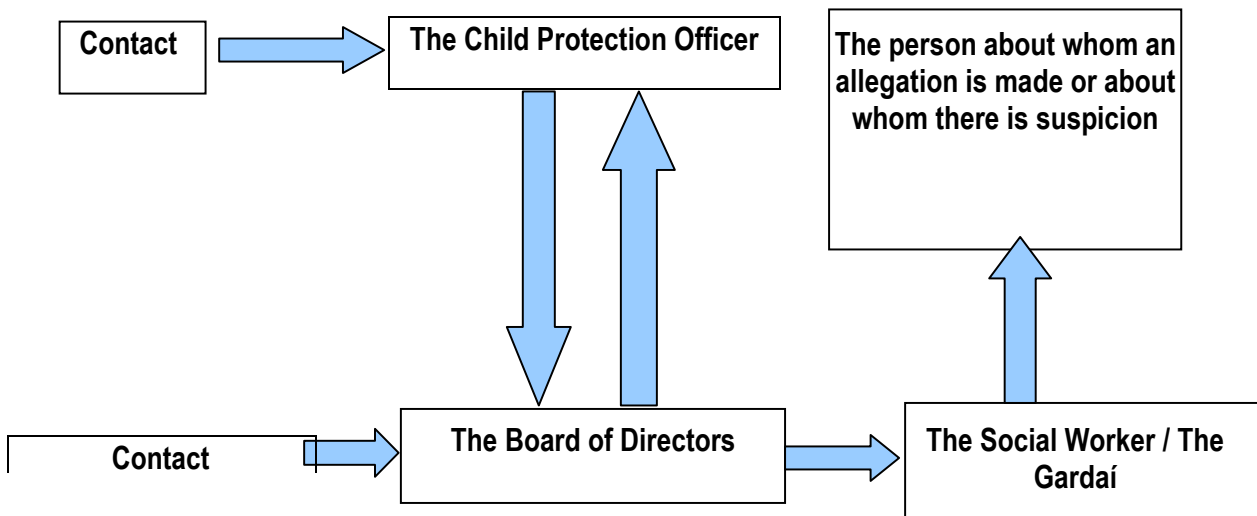
In Situations where an organisation decides that information should not be forwarded to the HSE or An Garda Síochána, the organisation should make a written statement to the employee or to the volunteer who has raised the issue, explaining the reasons why it is not taking action. He/she should be advised that he/she has full permission to seek advice or to make information available to the health board or to An Garda Síochána if they are still concerned about the issue. (The provisions of the Protection of Persons Reporting Child Abuse 1999 Page 50).

Steps recommended by Radio na Life if an employee is suspicious or has information or an allegation about a volunteer:



The employee must inform the Child Protection Officer. He/she will discuss the case and help in accordance with the procedure outlined above. The Child Protection Officer will report to the Board of Directors, in accordance with the conditions listed above. Based on such report the Board of Directors will advise the Child Protection Officer on how to proceed.

Steps recommended by Raidió na Life if an allegation is made against a staff member or if there is suspicion regarding a staff member:



The employee or volunteer should inform the Child Protection Officer. The CPO will examine the case and all information and/or evidence presented to him/her and will inform the Board of Directors at the earliest possible opportunity. Based on the information presented to the Board, the Board will advise the CPO how best to proceed or may at its discretion contact An Garda Síochána or the Social Worker directly.

Alternatively, should any question arise of an accusation being made against the CPO themselves or the Deputy-CPO, the volunteer or employee may contact the Board of Directors directly.

If the Child Protection Officer is informed of an allegation against a staff member the Raidió na Life Board of Directors should be informed immediately, without any further investigation.

Feidhmeannacht na Seirbhísí Sláinte (FSS/HSE)

1850 24 1850

www.hse.ie

Oak House, Millennium Park, Nás na Rí, Co. Chill Dara

Phone: +353 (0)45 880400

Fax: 1890 200893

nó

Dr. Steevens' Hospital, Dublin 8

Phone: +353 (0)1 635 2000

An Garda Síochána:

An Garda Síochána

Páirc an Fhionnuisce

Baile Átha Cliath 8

Uimh Theil: 01 6660000

Oifigeach um Chosaint Leanáí / Child Protection Officer

Muiris Ó Fiannachta

Bainisteoir Stáisiúin / Station Manager

Raidió na Life

63 - 66 Sráid Amiens

Baile Átha Cliath 1

Guthán: (01) 6616333

bainisteoir@raidionalife.ie

Leas-Oifigeach um Chosaint Leanáí / Deputy Child Protection Officer

Judy-Meg Ní Chinnéide

Oifigeach Forbartha & Oiliúna / Development & Training Officer

Raidió na Life

63 - 66 Sráid Amiens

Baile Átha Cliath 1

Guthán: (01) 6616333

judy.meg@raidionalife.ie